

---

# WSI

Wirtschafts- und Sozial-  
wissenschaftliches Institut

---

**WSI**  
TARIFARCHIV

Das WSI ist ein Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung

# 2024 TARIFPOLITIK

Statistisches Taschenbuch

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut  
der Hans-Böckler-Stiftung

## **WSI-Tarifarchiv 2024**

### **Statistisches Taschenbuch**

#### **Tarifpolitik**

bearbeitet von Prof. Dr. Thorsten Schulten (Leiter)

und dem WSI-Tarifarchiv:

Götz Bauer, Cathreen Hirtz, Nicole Niedrée,  
Rosemarie Pulfrich, Andrea Taube, Jasmina Ziouziou

Düsseldorf, Dezember 2024

## **Impressum**

© Copyright 2024  
by Hans-Böckler-Stiftung

Georg-Glock-Str. 18  
40474 Düsseldorf

[www.tarifvertrag.de](http://www.tarifvertrag.de)

## Vorwort

Das **WSI-Tarifarchiv** ist die zentrale wissenschaftliche Einrichtung zur Dokumentation und Analyse gewerkschaftlicher Tarifpolitik. Das Tarifarchiv berichtet regelmäßig über das aktuelle Tarifgeschehen in Deutschland und aktuelle Entwicklungstrends in der Tarifpolitik. Es pflegt eine eigene umfassende Tarifstatistik mit aktuellen Daten über Tarifverträge, Tarifbindung, Streiks, Löhne und Gehälter, Arbeitszeiten, Urlaubs- und Weihnachtsgeld usw.

Das WSI-Tarifarchiv gibt Auskunft bei Anfragen aus der Politik, Arbeits- und Sozialverwaltung, Verbänden und Medien. Es bildet eine wichtige Datenquelle für Forschungsprojekte im WSI und steht auch externen WissenschaftlerInnen für Auswertungen zur Verfügung. Im Internet bietet das Tarifarchiv ein umfangreiches Informationsangebot an unter der Adresse: [www.tarifvertrag.de](http://www.tarifvertrag.de)

Das vorliegende **Statistische Taschenbuch Tarifpolitik 2024** des WSI-Tarifarchivs bietet eine umfangreiche Zusammenstellung von Daten und Fakten zur Tariflandschaft und zur Tarifpolitik in Deutschland. Die Informationen sind in übersichtlichen Tabellen, Übersichten und Schaubildern dargestellt, die zu folgenden Kapiteln zusammengefasst wurden:

1. Tarifvertragslandschaft in Deutschland
2. Lohn und Gehalt
3. Arbeitszeit
4. Tarifbewegungen, Streiks und Aussperrungen
5. Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können auch im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

Hinweise und Anregungen zu Inhalt und Gestaltung des Tarifpolitischen Taschenbuchs sind uns sehr willkommen. Der Redaktionsschluss dieser Ausgabe war der 31. Mai 2024.

Prof. Dr. Thorsten Schulten

WSI-Tarifarchiv

# Inhaltsverzeichnis

## **1. Tarifvertragslandschaft in Deutschland**

- 1.1 Neu registrierte Tarifverträge im Jahr 2023
- 1.2 Gültige Tarifverträge im Jahr 2023
- 1.3 Vergütungstarifverträge 1990–2023
- 1.4 Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen 2000–2023
- 1.5 Tarifbindung nach Beschäftigten 1998–2023
- 1.6 Tarifbindung der Beschäftigten 2023
- 1.7 Tarifbindung der Betriebe 2023
- 1.8 Tarifbindung nach Betriebsgröße 2023
- 1.9 Tarifbindung nach Bundesländern 2023
- 1.10 Durchschnittliche Laufzeit der Vergütungstarifverträge 2000–2023

## **2. Lohn und Gehalt**

- 2.1 Tarif- und Effektivlöhne und gesamtwirtschaftlicher Verteilungsspielraum 2000–2024
- 2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023
- 2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023
- 2.4 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023
- 2.5 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023 nach ausgewählten Tarifbranchen
- 2.6 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne in Ost-, West- und Gesamtdeutschland 1992–2023
- 2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen
- 2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland
- 2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland
- 2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland
- 2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland
- 2.12 Tarifliche Branchenmindestlöhne
- 2.13 Gesetzliche Mindestlöhne in der Europäischen Union

### **3. Arbeitszeit**

- 3.1 Tarifliche Wochenarbeitszeit 1984–2023
- 3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit 1984–2023
- 3.3 Tarifliche Wochenarbeitszeit 2023 nach Tarifbranchen
- 3.4 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2023

### **4. Streiks und Arbeitskämpfe**

- 4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023
- 4.2 Streikende und Ausfalltage in Deutschland  
Vergleich der WSI- und BA-Statistik 2010–2023
- 4.3 Regionale Verteilung von Arbeitskämpfen in Deutschland 2023
- 4.4 Arbeitskampfbedingte Ausfalltage im internationalen Vergleich  
pro 1.000 Beschäftigte
- 4.5 Arbeitskampfbedingt ausgefallene Arbeitstage in Europa  
2000–2022

### **5. Tarifregelungen in ausgewählten Tarifbranchen**

- 5.1 Abfallwirtschaft
- 5.2 Banken
- 5.3 Bauhauptgewerbe
- 5.4 Bekleidungsindustrie
- 5.5 Brauereien
- 5.6 Brot- und Backwarenindustrie
- 5.7 Chemische Industrie
- 5.8 Dachdeckerhandwerk
- 5.9 Deutsche Bahn AG
- 5.10 Deutsche Lufthansa AG
- 5.11 Deutsche Post AG
- 5.12 Deutsche Telekom AG
- 5.13 Druckindustrie
- 5.14 Einzelhandel
- 5.15 Eisen- und Stahlindustrie
- 5.16 Energieversorgung
- 5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie
- 5.18 Feinkeramische Industrie
- 5.19 Fleischerhandwerk
- 5.20 Floristik
- 5.21 Friseurhandwerk
- 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau
- 5.23 Gebäudereinigung

- 5.24 Groß- und Außenhandel
- 5.25 Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.26 Hotels und Gaststätten
- 5.27 Kautschukindustrie
- 5.28 Kfz-Gewerbe
- 5.29 Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.30 Landwirtschaft
- 5.31 Maler- und Lackiererhandwerk
- 5.32 Metallhandwerk
- 5.33 Metall- und Elektroindustrie
- 5.34 Obst und Gemüse
- 5.35 Öffentlicher Dienst, Gemeinden
- 5.36 Papiererzeugende Industrie
- 5.37 Papier und Pappe verarbeitende Industrie
- 5.38 Private Rundfunkanstalten
- 5.39 Reiseveranstalter/Reisebüros
- 5.40 Steine-Erden-Industrie
- 5.41 Süßwarenindustrie
- 5.42 Systemgastronomie
- 5.43 Textilindustrie
- 5.44 Transport und Verkehr
- 5.45 Versicherungen
- 5.46 Volkswagen AG
- 5.47 Wohnungswirtschaft
- 5.48 Zeit- / Leiharbeit

# Abkürzungsverzeichnis

AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz	SZ	Sonderzahlung
AG	Arbeitgeber	t	Tonne
AN	Arbeitnehmer	T	Tag
Ang.	Angestellte	TdL	Tarifgemeinschaft deutscher Länder
Arb.	Arbeiter	TV	Tarifvertrag
ArbZG	Arbeitszeitgesetz	TVG	Tarifvertragsgesetz
AT	Arbeitstage	TV-L	TV für den öffentlichen Dienst der Länder
ATG	Altersteilzeitgesetz	TVöD	TV für den öffentlichen Dienst
ATZ	Altersteilzeit	UE	Urlaubsentgelt
Ausz.	Auszubildende	uG	unterste Gruppe
AV	Ausbildungsvergütung	U-Geld	Urlaubsgeld
AVE	Allgemeinverbindlicherklärung	unverh.	unverheiratet
AZ	Arbeitszeit	Url.	Urlaub
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz	UT	Urlaubstag
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch	Verd.	Verdienst
BV	Betriebsvereinbarung	VergGr.	Vergütungsgruppe
BZ	Betriebszugehörigkeit, Beschäftigungszeit	verh.	verheiratet
D	Durchschnitt	VermL	Vermögenswirksame Leistungen
E (Entg.)	Entgelt	VKA	Vereinigung kommunaler Arbeitgeberverbände
EFZ	Entgeltfortzahlung	VZE	Vollzeitentgelt
EntgGr.	Entgeltgruppe	W	Woche
ERA	Entgeltrahmenabkommen	W-Geld	Weihnachtsgeld
f.	folgende	WAZ	Wochenarbeitszeit
G (Geh.)	Gehalt	WE	Wochenende
GehGr.	Gehaltsgruppe	WT	Werktage
GG	Grundgesetz	z. T.	zum Teil
Gr.	Gruppe		
J	Jahr		
JE	Jahreseinkommen		
k. A.	keine Angabe		
KT	Kalendertage		
LGr.	Lohngruppe		
Lj.	Lebensjahre		
LZ	Laufzeit		
max.	maximal		
ME	Monatseinkommen (bei Kündigungsfristen: Monatsende)		
mG	mittlere Gruppe		
mind.	mindestens		
Mio.	Million		
Mon. (M)	Monat		
mtl.	monatlich		
o.	ohne		
oG	oberste Gruppe		
QE	Quartalsende		
Std.	Stunde		

# 1 Tarifvertragslandschaft in Deutschland

## 1.1 Neu registrierte Tarifverträge im Jahr 2023

	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
Vergütungs-Tarifverträge	592	1.146	1.738
Mantel-Tarifverträge	51	330	381
Tarifverträge mit Mantelbestimmungen	938	2.046	2.984
Änderungs- und Parallel-Tarifverträge	786	1.312	2.098
<b>Zusammen</b>	<b>2.367</b>	<b>4.834</b>	<b>7.201</b>

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Stand: 31.12.2023  
<https://www.wsi.de/de/tarifvertraege-bestand-und-neuregistrierungen-32708.htm>

## 1.2 Gültige Tarifverträge im Jahr 2023

	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
Vergütungs-Tarifverträge	2.333	7.831	10.164
Mantel-Tarifverträge	1.679	5.929	7.608
Tarifverträge mit Mantelbestimmungen	14.120	27.156	41.276
Änderungs- und Parallel-Tarifverträge	13.203	14.790	27.993
<b>Zusammen</b>	<b>31.335</b>	<b>55.706</b>	<b>87.041</b>

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Stand: 31.12.2023  
<https://www.wsi.de/de/tarifvertraege-bestand-und-neuregistrierungen-32708.htm>

## 1.3 Vergütungstarifverträge 1990–2023

Jahr*	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
1990	2.085	2.285	4.370
1991	2.251	2.797	5.048
1992	2.379	2.975	5.354
1993	2.471	3.235	5.706
1994	2.554	3.404	5.958
1995	2.598	3.638	6.236
1996	2.651	3.684	6.335
1997	2.665	3.720	6.385
1998	2.720	3.892	6.612
1999	2.662	4.150	6.812
2000	2.761	4.510	7.271
2001	2.759	4.702	7.461
2002	2.731	4.853	7.584
2003	2.785	5.068	7.853
2004	2.994	5.179	8.173
2005	3.033	5.343	8.376
2006	3.133	5.660	8.793
2007	3.102	5.839	8.941
2008	3.094	6.155	9.249
2009	3.121	6.351	9.472
2010	3.108	6.369	9.477
2011**	2.463	6.234	8.697
2012	2.397	6.352	8.749
2013	2.381	6.478	8.859
2014	2.369	6.534	8.903
2015	2.377	6.739	9.116
2016	2.347	6.854	9.201
2017	2.669	7.317	9.986
2018	2.559	7.412	9.971
2019	2.503	7.466	9.969
2020	2.458	7.530	9.988
2021	2.399	7.534	9.933
2022	2.362	7.626	9.988
2023	2.333	7.831	10.164

\* jeweils zum 31.12. des Jahres

\*\* durch Bereinigungseffekte im Rahmen der Digitalisierung des BMAS-Tarifregisters ist der Bestand an gültigen Tarifverträgen zum Jahresende 2011 gesunken.

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS)

## 1.4 Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) von Tarifverträgen 2000–2023

nach dem Tarifvertragsgesetz (TVG) und dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)

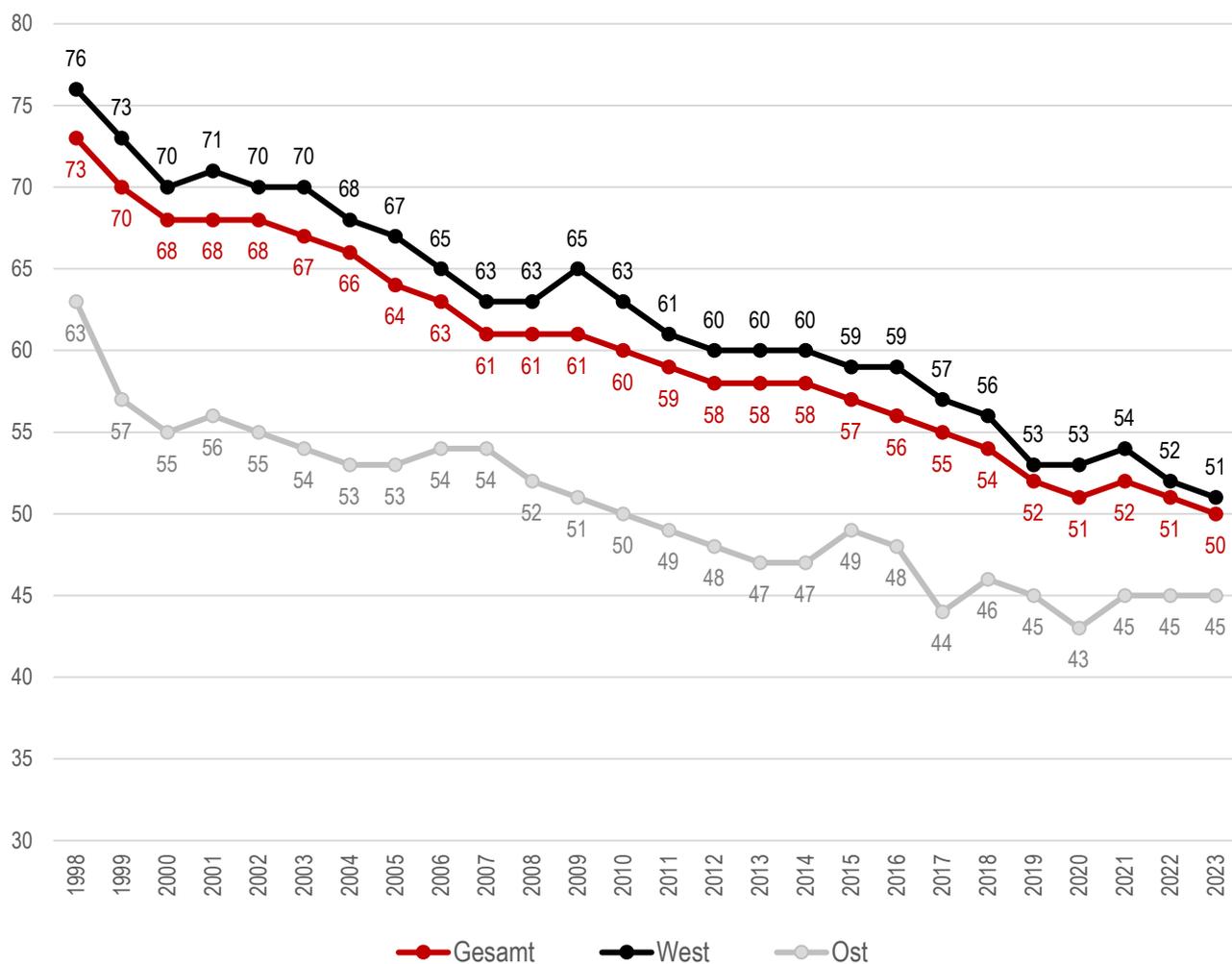
Jahr	Gültige Tarif- verträge insgesamt	davon Branchen- tarifver- träge	Neu registrierte Tarifver- träge insgesamt	davon Branchen- tarifver- träge	Zahl der Anträge auf AVE nach § 5 TVG Eingang)	davon Zahl der nach § 5 TVG abge- lehnten Anträge	Zahl der Anträge nach §§ 7, 7a AEntG (Eingang)	davon Zahl der nach §§ 7, 7a AEntG abgelehnt
2000	54.940	33.357	8.543	4.143	136	23	1	
2001	57.595	34.437	6.752	3.394	77	12	1	
2002	57.329	32.787	5.789	3.106	88	6	2	
2003	59.636	33.159	7.100	3.337	98	11	3	
2004	61.772	33.964	6.100	2.650	47	1	2	
2005	64.341	35.031	5.416	2.187	40	1	3	
2006	67.289	36.077	6.299	2.635	44	8	1	
2007	69.592	36.996	5.694	2.513	53	7	4	
2008	70.632	36.111	4.824	2.082	41	7	1	
2009	72.797	36.573	6.310	2.548	43	3	8	1
2010	73.959	36.684	5.507	2.008	28	4	2	
2011	66.686*	29.276*	5.754	2.247	19	3	9	
2012	67.885	29.616	5.266	2.039	35	2	4	
2013	69.766	30.136	5.747	1.960	33	2	7	
2014	70.216	29.951	4.917	1.763	42	3	8	
2015	71.906	30.171	5.574	2.000	24	3	7	
2016	73.436	30.463	5.339	1.828	35	2	2	
2017	76.043	28.981	5.972	1.982	38	1	5	
2018	77.316	29.136	5.762	1.907	26	1	2	
2019	78.940	29.504	5.532	1.909	33	1	5	
2020	81.582	30.306	5.933	2.142	24	1	5	
2021	82.896	30.346	6.609	2.430	18	0	6	
2022	84.147	30.603	5.800	1.826	42	3	4	
2023	87.041	31.335	7.201	2.367	25	3	3	

\* Durch Bereinigungseffekte im Rahmen der Digitalisierung aller gültigen Tarifverträge ist der Bestand an gültigen Tarifverträgen zum Jahresende 2011 gesunken.

Quelle: BMAS

## 1.5 Tarifbindung nach Beschäftigten 1998–2023 in Gesamt-, West- und Ostdeutschland

in % der Beschäftigten in tarifgebundenen Unternehmen



Quelle: IAB-Betriebspanel

## 1.6 Tarifbindung der Beschäftigten 2023

in %

Wirtschaftszweig	Branchen-/ Flächen- tarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Land- und Forstwirtschaft	30,9	7,3	61,8	43,5
Bergbau	56,8	4,3	38,9	69,9
Nahrungs- und Genussmittel	19,5	23,4	57,0	46,7
Verbrauchsgüter	31,3	11,7	56,9	50,5
Produktionsgüter	55,9	7,8	36,3	60,1
Investitions- und Gebrauchsgüter	50,7	7,6	41,7	64,1
Baugewerbe	51,7	4,5	43,9	64,8
Handel, Instandhaltung und Reparatur	26,4	3,1	70,5	55,1
Einzelhandel	21,1	1,8	77,1	59,1
Verkehr und Lagerei	25,7	13,2	61,1	42,3
Information und Kommunikation	7,8	2,9	89,4	19,8
Gastgewerbe	32,5	0,5	67,0	44,8
Finanz- und Versicherungsgewerbe	70,3	1,9	27,8	46,4
Unternehmensnahe Dienstleistungen	38,4	3,5	58,2	37,7
Erziehung und Unterricht	59,7	8,3	32,0	59,4
Gesundheits- und Sozialwesen	40,7	16,1	43,2	70,2
Sonstige Dienstleistungen	30,2	8,4	61,4	26,7
Organisationen ohne Erwerbszweck	48,6	15,4	36,0	52,4
Öffentliche Verwaltung	83,3	14,8	2,0	76,3
Privatwirtschaft	35,1	7,3	57,7	50,8
<b>Ost</b>	<b>30,6</b>	<b>13,7</b>	<b>55,8</b>	<b>45,2</b>
<b>West</b>	<b>43,9</b>	<b>6,7</b>	<b>49,4</b>	<b>52,5</b>
<b>Gesamt</b>	<b>41,6</b>	<b>7,9</b>	<b>50,5</b>	<b>51,1</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

## 1.7 Tarifbindung der Betriebe 2023

in %

Wirtschaftszweig	Branchen-/ Flächen- tarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Land- und Forstwirtschaft	25	1	73	42
Bergbau	47	2	52	43
Nahrungs- und Genussmittel	18	8	74	44
Verbrauchsgüter	21	2	78	36
Produktionsgüter	26	4	70	40
Investitions- und Gebrauchsgüter	16	3	81	51
Baugewerbe	44	1	55	55
Handel, Instandhaltung und Reparatur	14	1	85	36
Einzelhandel	17	1	82	39
Verkehr und Lagerei	11	3	86	41
Information und Kommunikation	4	2	95	30
Gastgewerbe	16	0	83	33
Finanz- und Versicherungsgewerbe	16	2	82	46
Unternehmensnahe Dienstleistungen	14	1	85	31
Erziehung und Unterricht	41	6	53	46
Gesundheits- und Sozialwesen	23	5	72	49
Sonstige Dienstleistungen	22	2	76	25
Organisationen ohne Erwerbszweck	35	6	58	53
Öffentliche Verwaltung	78	9	13	58
Privatwirtschaft	20	2	79	39
<b>Ost</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>33</b>
<b>West</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>75</b>	<b>41</b>
<b>Gesamt</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>76</b>	<b>39</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

## 1.8 Tarifbindung nach Betriebsgröße 2023

Anteile der Betriebe in %

Betriebsgröße	Branchen-/ Flächentarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Zahl der Beschäftigten				
1-4	13	1	85	30
5-9	20	1	79	40
10-20	31	2	76	49
21-50	31	3	65	55
51-100	37	7	56	56
101-200	40	8	52	53
201 und mehr	53	16	31	61
<b>Gesamt</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>76</b>	<b>39</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

## 1.9 Tarifbindung nach Bundesländern 2023

in % der Beschäftigten

Bundesland	Branchen/ Flächen- tarifvertrag	Haus-/Firmen- tarifvertrag	Keine Tarifbindung
Schleswig-Holstein	26	2	72
Hamburg	15	2	83
Niedersachsen	28	3	69
Bremen	17	3	80
Nordrhein-Westfalen	24	2	74
Hessen	24	2	74
Rheinland-Pfalz	28	1	70
Baden-Württemberg	21	2	77
Bayern	21	1	78
Saarland	25	3	72
Berlin	12	2	87
Brandenburg	13	2	85
Mecklenburg-Vorpommern	19	3	77
Sachsen	14	3	83
Sachsen-Anhalt	19	4	77
Thüringen	17	2	81
Westdeutschland	23	2	75
Ostdeutschland	15	3	83
<b>Gesamt</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>76</b>

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

## 1.10 Durchschnittliche Laufzeit der Vergütungstarifverträge 1999–2023

in Monaten

Jahr	Westdeutschland	Ostdeutschland	Insgesamt
1999	13,8	14,7	14,0
2000	21,5	23,3	21,8
2001	14,1	16,4	14,5
2002	18,1	19,7	18,3
2003	20,4	21,0	20,5
2004	21,8	22,0	21,8
2005	25,2	28,4	25,7
2006	21,6	24,7	22,1
2007	22,2	21,9	22,2
2008	22,2	23,4	22,4
2009	24,3	23,2	24,1
2010	23,6	28,3	24,3
2011	22,6	23,9	22,8
2012	17,9	19,1	18,0
2013	22,4	24,7	22,8
2014	22,2	23,2	22,4
2015	20,9	22,2	21,1
2016	22,8	23,1	22,8
2017	25,3	27,3	25,6
2018	26,3	27,5	26,4
2019	25,2	26,9	25,4
2020	18,7	22,3	19,3
2021	23,7	24,5	23,8
2022	24,7	22,3	24,4
2023	23,2	23,8	23,3

Quelle: WSI-Tarifarchiv

## **2. Lohn und Gehalt**

## 2.1 Tarif- und Effektivlöhne und gesamtwirtschaftlicher Verteilungsspielraum 2000–2024

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Tariflöhne	Effektivlöhne je Arbeitnehmerstunde	Effektivlöhne je Arbeitnehmer	Verbraucherpreisindex	Produktivität pro Stunde	Verteilungsspielraum*
2000	2,4	3,0	1,2	1,4	2,5	3,9
2001	2,1	2,8	2,4	2,0	2,5	4,5
2002	2,7	2,0	1,5	1,3	0,9	2,2
2003	2,5	1,7	1,4	1,1	0,8	1,9
2004	2,0	0,7	0,6	1,7	0,9	2,6
2005	1,6	1,2	0,4	1,5	1,6	3,1
2006	1,5	-1,0	0,9	1,6	1,6	3,2
2007	2,2	1,3	1,5	2,3	1,2	3,5
2008	2,9	2,9	2,5	2,6	0,0	2,6
2009	2,6	3,5	0,0	0,3	-3,0	-2,7
2010	1,8	0,9	2,6	1,1	2,3	3,4
2011	2,0	3,1	3,4	2,1	2,5	4,6
2012	2,7	4,4	2,9	2,0	0,8	2,8
2013	2,7	3,0	2,3	1,4	0,4	1,8
2014	3,1	2,5	3,1	1,0	1,0	2,0
2015	2,7	2,7	3,0	0,5	0,6	1,1
2016	2,4	2,8	2,6	0,5	1,4	1,9
2017	2,4	3,1	2,8	1,5	1,9	3,4
2018	3,0	3,7	3,3	1,8	0,3	2,1
2019	2,9	3,6	3,1	1,4	0,7	2,1
2020	2,0	3,6	-0,2	0,5	0,9	1,4
2021	1,7	1,1	3,3	3,1	1,3	4,4
2022	2,7	4,5	4,3	6,9	0,1	7,0
2023	5,5	6,6	6,4	5,9	-0,6	5,3
2024	5,4	5,4	5,3	2,2	-0,1	2,1

\* Verteilungsspielraum = Preis- plus Produktivitätsentwicklung

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024 (Tariflöhne); Statistisches Bundesamt (alle übrigen Kennziffern)

## 2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Land-/ Forst- wirtschaft, Gartenbau	Energie Wasser, Bergbau	Produktions- güter	Investitions- güter	Verbrauchs- güter	Nahrungs- mittel	Bauge- werke
2000	2,3	1,9	2,5	2,6	2,5	2,8	1,6
2001	1,8	1,3	1,8	1,8	2,4	2,7	1,6
2002	2,3	2,4	3,2	3,2	2,8	2,6	1,8
2003	2,5	2,2	2,5	2,4	2,3	2,7	3,0
2004	1,7	1,7	2,1	2,3	2,1	1,9	2,4
2005	0,8	1,8	2,0	1,8	1,5	1,8	0,5
2006	1,2	1,8	2,7	2,4	1,5	1,6	0,7
2007	1,7	2,0	2,6	3,4	2,5	2,2	2,0
2008	3,7	3,0	3,3	2,6	2,8	2,5	3,0
2009	2,8	4,1	2,5	3,3	2,4	2,4	2,4
2010	1,6	2,9	2,2	1,0	1,8	2,4	2,4
2011	1,6	2,1	2,2	1,8	2,0	2,3	2,3
2012	2,9	2,1	3,0	3,3	2,1	2,8	2,5
2013	2,7	3,5	2,5	3,0	2,4	2,9	3,3
2014	2,5	1,4	2,9	3,1	2,2	2,8	3,0
2015	2,4	2,4	2,6	3,5	2,3	2,7	2,8
2016	3,5	2,1	2,1	2,3	1,8	2,4	2,7
2017	1,9	0,1	2,5	2,6	2,0	2,4	2,2
2018	4,5	2,3	2,7	3,6	2,9	2,5	4,2
2019	3,4	1,9	2,6	3,9	2,2	2,7	3,1
2020	3,2	2,0	2,2	1,0	2,0	2,1	-0,1
2021	2,5	3,3	1,6	1,0	1,9	2,2	2,4
2022	3,4	1,3	3,6	1,7	2,1	2,7	3,0
2023	8,1	6,7	4,5	4,6	4,5	7,3	3,7

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023 (Fortsetzung)

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Handel	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	Kreditinstitute, Versicherungsgewerbe	Private Dienstleistungen	Gebietskörperschaften, Sozialversicherung	Gesamte Wirtschaft
2000	3,0	2,3	2,0	2,3	1,9	2,4
2001	2,8	1,7	3,2	2,1	1,8	2,1
2002	2,7	2,4	2,4	2,4	2,1	2,7
2003	2,2	2,6	2,1	2,2	3,0	2,5
2004	1,8	2,2	2,4	1,9	1,8	2,0
2005	1,7	1,9	1,7	1,6	0,9	1,6
2006	0,9	2,0	2,1	0,8	0,5	1,5
2007	2,0	2,2	1,8	1,4	0,6	2,2
2008	1,9	3,5	2,7	3,0	4,4	2,9
2009	1,4	2,9	1,8	1,9	3,7	2,6
2010	2,5	2,3	1,8	2,2	0,9	1,8
2011	2,0	1,6	1,1	2,8	1,8	2,0
2012	2,7	2,3	2,0	2,5	2,2	2,7
2013	2,3	2,3	2,3	2,9	2,6	2,7
2014	3,2	2,5	2,4	3,5	3,5	3,1
2015	1,7	2,6	2,6	3,0	2,4	2,7
2016	2,9	1,8	1,5	2,7	2,5	2,4
2017	1,7	2,2	1,4	2,9	2,7	2,4
2018	2,7	2,4	1,5	2,6	3,1	3,0
2019	1,9	2,9	1,9	2,9	3,0	2,9
2020	2,5	2,6	1,8	2,9	2,7	2,0
2021	1,5	1,9	1,3	3,4	1,5	1,7
2022	3,1	3,3	2,3	5,8	1,5	2,7
2023	1,7	5,2	3,9	7,9	6,0	5,5

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023

Ab-schluss	Tarifbereich	Forderung	Lohn, Gehalt, Entgelt 2023	Lohn, Gehalt, Entgelt 2024/2025	Laufzeit
13.01.	<b>Leiharbeit</b>	Erhöhung der Entgeltgruppen 3 - 9 analog der zum 01.10.22 vereinbarten Erhöhungen der Entgeltgruppen 1 - 2b	3 Nullmonate 7,7 % ab 04/23	3,2 % ab 01/24 <b>2.300 € IAP</b> , zahlbar in mtl. Raten zwischen 01-11/24 für AN in bestimmten Branchen	15 Monate bis 03/24
30.01.	<b>Bauhauptgewerbe</b>	IAP	<b>500 € IAP</b> spätestens in 09/23	<b>500 € IAP</b> spätestens in 09/24	
10./ 11.03.	<b>Deutsche Post AG</b>	15,0 %	<b>1.020 € IAP</b> für 4 Monate <b>180 €/Mon. IAP</b> für 8 Monate	<b>180 €/Mon. IAP</b> für 3 Monate <b>340 €/Mon.</b> ab 04/24	24 Monate bis 12/24
31.03./ 01.04.	<b>Textil- und Bekleidungs-industrie West</b>	8,0 %, mind. 200 €/Mon.	7 Nullmonate <b>1.000 € IAP</b> spätestens in 05/23 <b>4,8 %, mind. 130 €/Mon.</b> ab 10/23	<b>500 € IAP</b> spätestens in 04/24 <b>3,3 %, mind. 100 €/Mon.</b> ab 09/24	24 Monate bis 02/25
12./ 13.04.	<b>Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie</b>	10,5 %	7 Nullmonate <b>1.000 € IAP</b> in 05/23 <b>5,1 %</b> ab 09/23	<b>1.000 € IAP</b> in 03/24 <b>2,1 %</b> ab 08/24 <b>1,4 %</b> ab 12/24	24 Monate bis 01/25
22.04.	<b>Öffentlicher Dienst Bund und Gemeinden</b>	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	5 Nullmonate <b>1.240 € IAP</b> in 06/23 <b>220 €/Mon. IAP</b> für 6 Monate	<b>220 €/Mon. IAP</b> für 2 Monate <b>200 €</b> Sockelbetrag plus <b>5,5 %, mind. 340 €/Mon.</b> ab 03/24	24 Monate bis 12/24
25.04.	<b>Kfz-Handwerk Bayern</b>	8,5 %, soziale Komponente	7 Nullmonate <b>1.500 € IAP</b> in 07/23 <b>5,0 %</b> ab 11/23	<b>1.000 € IAP</b> in 04/24 <b>3,6 %</b> ab 10/24	24 Monate bis 03/25
25.04.	<b>Private Energiewirtschaft (TG Energie: u. a. E.ON)</b>	13,0 %, mind. 550 €/Mon.	<b>6,0 %</b> ab 04/23 <b>3.000 € IAP</b> in 06/23	<b>4,5 %</b> ab 07/24	21 Monate bis 12/24
27.04.	<b>Helios Kliniken</b>	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	<b>1.000 € IAP</b> in 05/23 <b>4,0 %, mind. 150 €/Mon.</b> ab 07/23	<b>1.000 € IAP</b> in 01/24 <b>4,0 %, mind. 150 €/Mon.</b> ab 07/24 <b>1,0 %</b> ab 11/24	24 Monate bis 12/24

IAP = Inflationsausgleichsprämie  
Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023 (Fortsetzung)

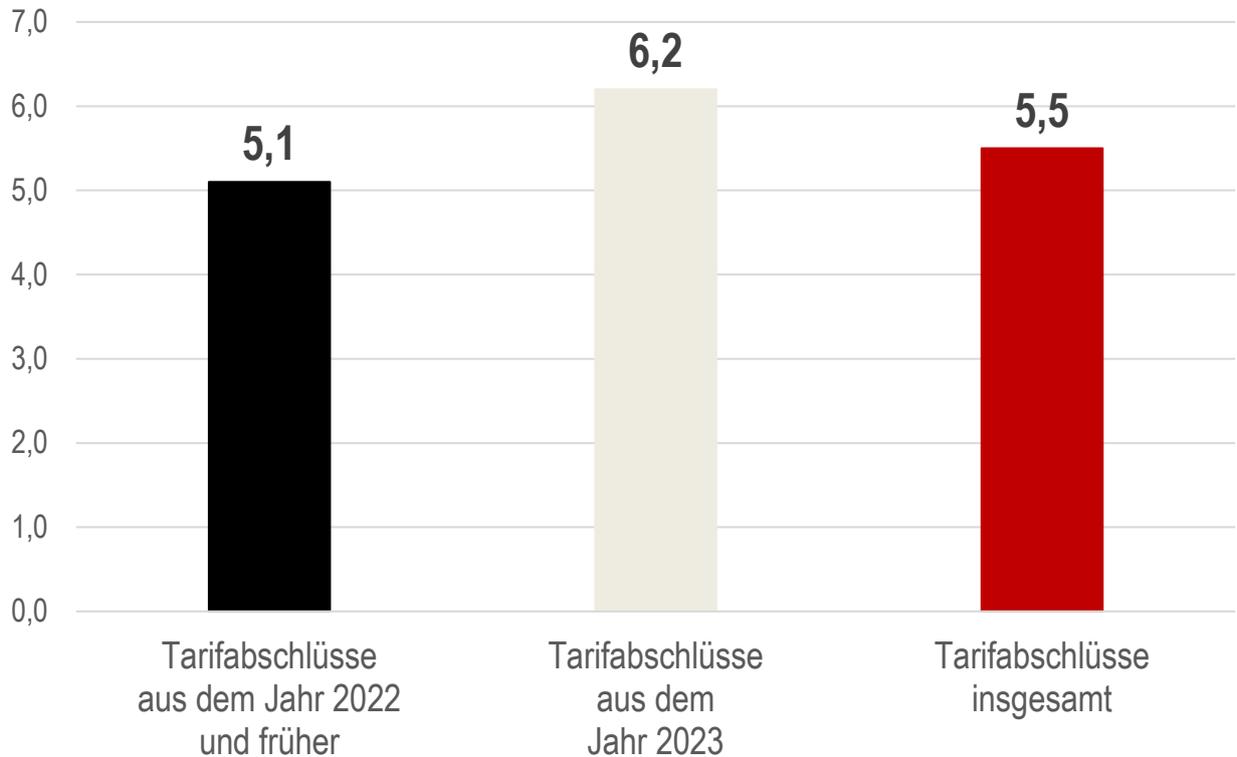
Ab- schluss	Tarifbereich	Forderung	Lohn, Gehalt, Entgelt 2023	Lohn, Gehalt, Entgelt 2024/2025	Laufzeit
22.06.	<b>Süßwarenindustrie</b>	500 €/Mon. EntgGr. A - E, 400 €/Mon. EntgGr. F- M	<b>500 € IAP</b> in 07/23 <b>350 €/Mon.</b> EntgGr. A - E <b>300 €/Mon.</b> EntgGr. F- M	<b>500 € IAP</b> in 2024	14 Monate
26.07.	<b>Deutsche Bahn AG</b>	12,0 %, mind. 650 €/Mon.	<b>9 Nullmonate</b> <b>2.850 € IAP</b> in 10/23 <b>200 €/Mon.</b> ab 12/23	<b>210 €/Mon.</b> ab 08/24 zusätzliche Strukturerhöhungen in einzelnen Entgeltgruppen	25 Monate bis 03/25
28.09.	<b>Energie- und Versorgungs- wirtschaft Ost (AVEU)</b>	12,0 %, mind. 500 €/Mon.	<b>6,0 %</b> ab 09/23	<b>3.200 € IAP</b> in 01/24 <b>4,5 %</b> ab 11/24 Anhebung der Grund- vergütung der EntGr. A/B/C auf 75/83/91 % der Eckvergütung ab 11/24	19 Monate bis 03/25
22.11.	<b>Diakonie Niedersachsen</b>	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	<b>1.000 € IAP</b> in 12/23	<b>5,5 %</b> ab 04/24, <b>4,5 %</b> ab 02/25 <b>1.450 € IAP</b> in Teilbeträgen Strukturerhöhungen für einzelne Berufsgruppen	24 Monate bis 08/25
09.12.	<b>Öffentlicher Dienst Länder (ohne Hessen)</b>	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	2 Nullmonate <b>1.800 € IAP</b> in 12/23	<b>120 €/Mon. IAP</b> für 10 Monate <b>200 €/Mon.</b> Sockelbetrag ab 11/24 <b>5,5 %</b> ab 02/25 (Min- desterhöhung beider Komponenten 340 €)	25 Monate bis 10/25
15.12.	<b>Eisen- und Stahlindustrie Nordwestdeutsch- land, Ost</b>	8,5%, mitgliederorientierte, soziale Komponente	13 Nullmonate	<b>5,5 %</b> ab 01/25 <b>1.500 € IAP</b> in 01/24 sowie 10 weitere Zahlungen à <b>150 €</b> während der Laufzeit	22 Monate bis 09/25

IAP = Inflationsausgleichsprämie

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.4 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023\*

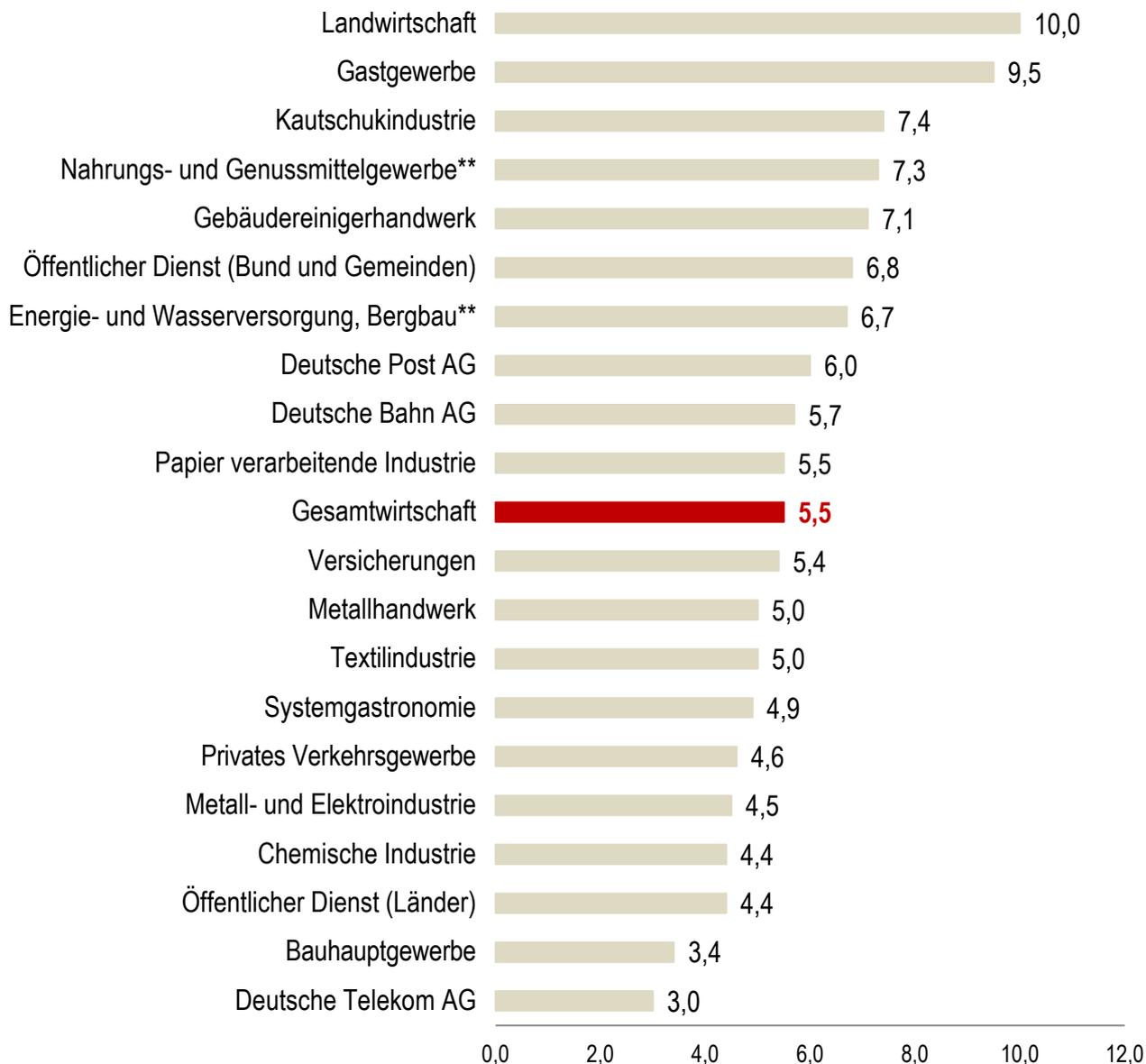
Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr



\* Inklusive aller Einmalzahlungen; Inflationsausgleichsprämien wurden als Bruttoeinmalzahlungen berechnet (d. h. ohne die individuell unterschiedliche Steuer- und Abgabenersparnis)  
Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.5 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023 nach ausgewählten Tarifbranchen\*

Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr



\* Inklusive aller Einmalzahlungen; Inflationsausgleichsprämien wurden als Bruttoeinmalzahlungen berechnet (d. h. ohne die individuell unterschiedliche Steuer- und Abgabenersparnis)

\*\* Zusammenfassung mehrerer Tarifbranchen

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.6 Durchschnittliche Erhöhung der Tarifröhne in Ost-, West- und Gesamtdeutschland 1992–2023

Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr

Jahr	West	Ost	Gesamt	Tarifniveau Ost in % von West
1992	5,7	21,6		73,0
1993	3,8	12,5		80,0
1994	2,0	6,4		84,0
1995	3,6	7,5		86,0
1996	2,3	5,0		89,0
1997	1,4	2,7		90,0
1998	1,7	2,5	1,8	91,0
1999	2,9	3,4	3,0	91,5
2000	2,4	2,3	2,4	91,9
2001	2,1	2,3	2,1	92,3
2002	2,6	2,9	2,7	92,8
2003	2,4	3,0	2,5	93,4
2004	1,9	2,5	2,0	94,0
2005	1,6	1,6	1,6	94,6
2006	1,5	1,4	1,5	95,1
2007	2,2	2,2	2,2	95,2
2008	2,7	4,0	2,9	96,8
2009	2,6	3,0	2,6	96,1
2010	1,7	2,0	1,8	96,6
2011	2,0	2,2	2,0	96,5
2012	2,7	2,8	2,7	97,0
2013	2,6	3,2	2,7	97,0
2014	3,0	3,5	3,1	97,3
2015	2,6	3,0	2,7	97,4
2016	2,4	2,7	2,4	97,5
2017	2,3	2,7	2,4	97,5
2018	3,0	3,3	3,0	97,6
2019	2,9	3,1	2,9	97,7
2020	1,9	2,7	2,0	97,9
2021	1,6	2,3	1,7	98,0
2022	2,7	3,0	2,7	98,2
2023	5,5	5,9	5,5	98,3

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen

in Euro pro Monat

L = Lohn

G = Gehalt

E = Entgelt

Tarifbereich Ost/ Vergleichsbereich West	Ver- gütungs- art	Tarifliche Grundvergütung <sup>1</sup>		Ost/West in %
		Ost	West	
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern/Bayern	E	2.523	2.610	96,7
Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)/ Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	3.382	3.724	90,8
Eisen- und Stahlindustrie Ost/NRW	L	2.549	2.549	100,0
	G	2.848	2.848	100,0
Chemische Industrie Ost/Berlin-West	E	3.732	3.770	99,0
Kautschukindustrie Ost/Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	E <sup>3</sup>	2.839	2.954	96,1
Metall- und Elektroindustrie Sachsen/Bayern	E	3.026	3.298	91,8
Kfz-Gewerbe Thüringen/Hessen	E	2.678	3.073	87,1
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen/Bayern	E	2.546	L 2.845	89,5
			G 3.414	74,6
Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen/Hessen	L	2.949	2.818	99,6
	G	3.422	3.256	100,0
Druckindustrie Ost/West (Arbeiter)	L	2.958	2.958	100,0
Textilindustrie Ost/Westfalen und Osnabrück	E	2.634	L 2.642	99,7
			G 3.560	74,0
Süßwarenindustrie Ost/Baden-Württemberg	E	3.273	3.624	90,3
Bauhauptgewerbe Ost (o. Berlin-Ost)/ West (o. Berlin-West)	L	3.445	3.549	97,1
	G	2.791	2.875	97,1
Großhandel Sachsen-Anhalt/NRW	L	2.930	3.054	95,9
	G	2.738	2.986	91,7
Einzelhandel Brandenburg/Berlin-West	L	2.784	2.784	100,0
	G	2.790	2.790	100,0
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>2</sup>	E	3.169 <sup>3</sup>	3.169 <sup>3</sup>	100,0
Deutsche Post AG	E	3.090	3.090	100,0
Deutsche Telekom AG <sup>4</sup>	E	3.880	3.880	100,0

Quelle: WSI-Tarifarchiv 31.12.2023

## 2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen

(Fortsetzung)

Tarifbereich Ost/ Vergleichsbereich West	Ver- gütungs- art	Tarifliche Grundvergütung <sup>1</sup>		Ost/West in %
		Ost	West	
<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe</b> Brandenburg (Speditionen u. Logistik)/Bayern	L	2.607	2.588	99,5
	G	2.435	3.127	76,2
<b>Privates Bankgewerbe</b>	E	3.423	3.423	100,0
<b>Versicherungsgewerbe</b>	E	3.398	3.398	100,0
<b>Gastgewerbe</b> Sachsen/Bayern <sup>5</sup>	E	2.609	2.622	99,5
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b>	L	2.903	2.903	100,0
<b>Öffentlicher Dienst</b> Bund, Gemeinden Länder (o. Hessen)	E	3.184	3.184	100,0
	E	3.230	3.230	100,0

- 1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge ggfs. auf volle € gerundet; Mittlere Gruppe (Endstufe) = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Ausbildung.
- 2) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 3) 1/12 Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes, andere Auszahlungsmodelle möglich sowie Wahloption: zusätzliche Urlaubstage oder Verkürzung der Wochen-AZ statt Entg.-Erhöhung.
- 4) Angabe im TV als Jahresfestentgelt. Monatsbasis eigene Berechnung.
- 5) Eingangsstufe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv 31.12.2023

## 2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland

Tarifbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Landwirtschaft Bayern	AN	28	7,50 €/UT	210
<b>Energiewirtschaft</b> NRW (GWE-Bereich)	AN	30	-	-
<b>Eisen- und Stahlindustrie<sup>2</sup></b> NRW	Arb. Ang.	30 30	110 % ME 110 % ME	2.803 3.133
<b>Chemische Industrie</b> Nordrhein	AN	30	40 €/UT	1.200
<b>Metall- und Elektroindustrie</b> Baden-Württemberg	AN	30	50 % UE	2.235
<b>Kfz-Gewerbe</b> NRW (Metall NRW)	AN	30	50 % UE	1.910
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b> Westfalen-Lippe	Arb. Ang.	30 30	56 % UE 56 % UE	2.270 2.686
<b>Papier verarbeitende Industrie West</b> Westfalen	Arb. Ang.	30 30	50 % UE 50 % UE	1.951 2.425
<b>Druckindustrie West</b> NRW	Arb. Ang.	30 30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	2.017 2.016
<b>Textilindustrie</b> Westfalen u. Osnabrück	Arb./Ang.	30	826 €	826
<b>Bekleidungsindustrie</b> Bayern	Arb./Ang.	30	542 - 720 €	542 - 720
<b>Süßwarenindustrie</b> Baden-Württemberg	AN	30	13,80 €/UT	414
<b>Bauhauptgewerbe</b> (ohne Berlin-West)	Arb. Ang.	30 30	25 % UE 24 €/UT	1.390,71 720
<b>Großhandel NRW</b>	Arb./Ang.	30	643,55 €	643,55
<b>Einzelhandel NRW</b>	Arb./Ang.	30	50 % Endstufe Verkäufer/-in am 01.01.	1.416

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

## 2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>3</sup>	AN	28 - 30 <sup>4</sup>	537,18 €	537,18
Deutsche Post AG	AN	26 - 30	332,34 €	332,34
Deutsche Telekom AG	AN	30	-	-
Privates Verkehrsgewerbe Bayern	AN	27 - 30	17 €/UT	459 - 510
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.666
Gastgewerbe Bayern	AN	25 - 30	200/240 €	240
Gebäudereinigerhandwerk	Arb.	30 <sup>5</sup>	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT <sup>6</sup>	954,05
<b>öffentlicher Dienst</b> Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- <sup>7</sup>	- <sup>7</sup>

1) Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

2) inklusive Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG; ohne abweichende Regelungen für Lokomotivführer.

4) Wahloption: Verkürzung der Wochenarbeitszeit oder zusätzliche Urlaubstage statt Entgelterhöhung. 5) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

6) Tarifliche Stundenlöhne/Urlaubstag nach 6 Mon. BZ.

7) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

## 2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland

Tarifbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
<b>Landwirtschaft</b> Mecklenburg-Vorpommern	AN	26 - 31	6 €/UT	186
<b>Energie- und Versorgungs- wirtschaft (AVEU-Bereich)</b>	AN	30	-	-
<b>Eisen- und Stahlindustrie<sup>2</sup></b>	Arb.	30	110 % ME	2.803
	Ang.	30	110 % ME	3.133
<b>Chemische Industrie</b>	AN	30	40 €/UT	1.200
<b>Metall- und Elektroindustrie</b> Sachsen	AN	30	50 % UE	1.983
<b>Kfz-Gewerbe</b> Thüringen	AN	30	50 % UE	1.822
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b> Sachsen	AN	28	50 % UE	1.650
<b>Papier verarbeitende Industrie</b> Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb.	30	50 % UE	1.942
	Ang.	30	2,3 % ME/UT	2.254
<b>Druckindustrie Ost</b> Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb.	30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	2.017
	Ang.	30		2.131
<b>Textilindustrie</b>	AN	30	675 €	720
<b>Süßwarenindustrie</b>	AN	29	9,20 €/UT	266,80
<b>Bauhauptgewerbe</b> ohne Berlin-Ost	Arb.	30	25 % UE	1.350
	Ang.	30	24 €/UT	720
<b>Großhandel</b> Sachsen-Anhalt	Arb./Ang.	30	409,03 €***	409,03***
<b>Einzelhandel</b> Brandenburg	Arb./Ang.	30	50 % Endstufe Verkäufer/-in am 01.01.	1.395

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

## 2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>3</sup>	AN	28 - 30 <sup>4</sup>	537,18 €	537,18
Deutsche Post AG	AN	26 - 30	332,34 €	332,34
Deutsche Telekom AG	AN	26 - 30	-	-
Privates Verkehrsgewerbe Brandenburg	AN	28 - 30	360 - 480 €	360 - 480
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.666
Gastgewerbe Sachsen	AN	23 - 30	5 - 6,50 €/UT	195
Gebäudereinigerhandwerk	Arb.	30 <sup>5</sup>	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT <sup>6</sup>	954,05
<b>öffentlicher Dienst</b> Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- <sup>7</sup>	- <sup>7</sup>

1) Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

2) inklusive Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG; ohne abweichende Regelungen für Lokomotivführer.

4) Wahloption: Verkürzung der Wochenarbeitszeit oder zusätzliche Urlaubstage statt Entgelterhöhung.

5) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

6) Tarifliche Stundenlöhne/Urlaubstag nach 6 Mon. BZ.

7) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

## 2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland

Tarfbereich	Anspruch West in % bzw. €	Anspruch West mittlere Gruppe (Endstufe) in €	Anspruch Ost in % bzw. €	Anspruch Ost mittlere Gruppe (Endstufe) in €
<b>Landwirtschaft</b>				
Bayern/Mecklenburg-Vorpommern	250 €	E: 250	275 €	E: 275
<b>Energieversorgung</b>				
NRW (GWE-Bereich)/Ost (AVEU)	50 - 100 % <sup>1</sup>	E: 3.724	100 %	E: 3.382
<b>Eisen- und Stahlindustrie</b>				
(ohne Saarland)/Ost	110 % <sup>2</sup>	L: 2.803 G: 3.133	110 % <sup>2</sup>	L: 2.803 G: 3.133
<b>Chemische Industrie</b>				
Nordrhein/Ost	100 %	E: 3.836	100 %	E: 3.732
<b>Metallindustrie</b>				
Baden-Württemberg/Sachsen	25 - 55 %	E: 1.875	25 - 55 %	E: 1.664
<b>Kfz-Gewerbe</b>				
NRW/Thüringen	20 - 50 %	E: 1.328	20 - 50 %	E: 1.339
<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b>				
Westfalen-Lippe/Sachsen	57,5 %	L: 1.684 G: 1.992	60 %	E: 1.528
<b>Papier und Pappe verarbeitende Industrie</b>				
West (Ang.: Hessen)/Sachsen- Anhalt, Thüringen, Sachsen	95 %	L: 2.814 G: 3.251	95 %	L: 2.801 G: 3.251
<b>Druckindustrie</b>				
(Ang.: Schleswig-Holstein/ Hamburg)	95 %	L: 2.819 G: 2.969	95 %	L: 2.818 G: 2.969
<b>Textilindustrie</b>				
Westfalen und Osnabrück/Ost	100 %	L: 2.598 G: 3.560	75 %	E: 1.976
<b>Bekleidungsindustrie</b>				
(L/G: Bayern)	82,5 %	L: 2.186 G: 2.861	tarifloser Zustand	
<b>Süßwarenindustrie</b>				
Baden-Württemberg/Ost	100 %	E: 3.624	100	E: 3.273
<b>Bauhauptgewerbe</b>				
	Arb.: 123 GTL <sup>3</sup> Ang.: 72	L: 2.520 G: 2.070	Arb.: 54 GTL <sup>3</sup> Ang.: 32	L: 1.074 G: 893

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

## 2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Anspruch West in % bzw. €	Anspruch West mittlere Gruppe (Endstufe) in €	Anspruch Ost in % bzw. €	Anspruch Ost mittlere Gruppe (Endstufe) in €
<b>Großhandel</b>		L: 434		L: 256
NRW/Sachsen-Anhalt	434 €	G: 434	256 €	G: 256
<b>Einzelhandel</b>		L: 2.024		L: 1.614
NRW/Brandenburg	62,5 %	G: 1.770	58 %	G: 1.618
<b>Deutsche Bahn AG Konzern</b>	100 %	E: 2.740 <sup>4</sup>	100 %	E: 2.740 <sup>4</sup>
<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe</b>		L: 2.501/2.566		L: 500
NRW/Brandenburg	100 %	G: 2.809	100 - 500 €	G: 500
<b>Privates Bankgewerbe</b>	100 %	E: 3.423	100 %	E: 3.423
<b>Versicherungsgewerbe</b>	80 %	E: 2.718	80 %	E: 2.718
<b>Gastgewerbe</b> Bayern/Sachsen	50 %	E: 1.311	500 €	E: 500
<b>Gebäudereinigungshandwerk Arbeiter</b>		Keine Jahressonderzahlung		
<b>Bewachungsgewerbe</b>	Regional unterschiedlich; teilweise abhängig von Berufsjahren	Keine Jahressonderzahlung		
<b>Öffentlicher Dienst</b> Gemeinden	51,78 - 84,51	E: 2.691 <sup>5</sup>	51,78 - 84,51	E: 2.691 <sup>5</sup>

1 Zahlung einer 14. Vergütung von 1.000/500 € (Garantiebetrag) für bis zum 30.06.06/ab 01.07.06 beschäftigte AN.

2) Inkl. Urlaubsgeld.

3) GTL = Gesamttarifstundenlohn.

4) 1/13 des Jahrestabellenentgelts unter Einrechnung des Urlaubsgeldes; verschiedene Auszahlungsmodelle möglich.

5) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 01.11.2023

## 2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland

Tarifbereich	1. Ausbildungs- jahr	2. Ausbildungs- jahr	3. Ausbildungs- jahr	4. Ausbildungs- jahr
<b>Bäckerhandwerk</b>	860	945	1.085	-
<b>Bauhauptgewerbe West</b> (ohne Berlin-West) <sup>2</sup>	935 (930)	1.230 (1.108)	1.495 (1.384)	1.580 (-)
<b>Bauhauptgewerbe Ost</b> (ohne Berlin-Ost)	880 (873)	1.095 (1.000)	1.305 (1.219)	1.365 (-)
<b>Chemische Industrie</b> Nordrhein	1.090	1.190	1.258	1.343
<b>Chemische Industrie</b> Ost	1.080	1.136	1.158	1.217
<b>Deutsche Bahn AG</b> <sup>3</sup>	1.120	1.189	1.258	1.327
<b>Druckindustrie</b>	1.025	1.076	1.127	1.179
<b>Einzelhandel</b> Nordrhein-Westfalen <sup>6</sup>	960	1.060	1.180	1.260
<b>Einzelhandel</b> Brandenburg <sup>6</sup>	910	1.000	1.120	-
<b>Floristik</b> West (inkl. Berlin)	800	900	1.000	-
<b>Floristik</b> Ost <sup>7</sup>	585	691	790	-
<b>Friseurhandwerk</b> NRW	665	785	900	-
<b>Friseurhandwerk</b> Thüringen		tariflos		
<b>Gastgewerbe</b> Bayern	1.000	1.100	1.200	-
<b>Gastgewerbe</b> Sachsen	950	1.050	1.150	-
<b>Gebäudereinigerhandwerk</b> (gewerbl. Auszubildende)	875	1.010	1.175	-
<b>Holz u. Kunststoff verarb. Industrie</b> Westf.-Lippe	960	1.050	1.140	1.170
<b>Holz u. Kunststoff verarb. Industrie</b> Sachsen	860	934	1.013	1.067
<b>Kfz-Handwerk</b> Baden-Württemberg	979	1.041	1.144	1.202
<b>Kfz-Handwerk</b> Thüringen	895	925	995	1.040
<b>Landwirtschaft</b> Nordrhein	790	850	910	-
<b>Landwirtschaft</b> Mecklenburg-Vorpommern	840	925	1.000	-
<b>Metall- und Elektroindustrie</b> Baden-Württemberg <sup>4</sup>	1.091	1.159	1.262	1.330
<b>Metall- und Elektroindustrie</b> Sachsen <sup>5</sup>	1.059	1.120	1.180	1.241

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 31.12.2023

## 2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	1. Ausbildungs- jahr	2. Ausbildungs- jahr	3. Ausbildungs- jahr	4. Ausbildungs- jahr
Öffentlicher Dienst Bund, Gemeinden	1.068	1.118	1.164	1.228
Öffentlicher Dienst Bund, Gemeinden, Pflege	1.191	1.252	1.353	-
Öffentlicher Dienst Länder (ohne Hessen)	1.087	1.141	1.191	1.260
Öffentlicher Dienst Länder Pflege (ohne Hessen)	1.231	1.297	1.403	-
Privates Bankgewerbe	1.150	1.220	1.300	-
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	890	980	1.060	-
Privates Verkehrsgewerbe (Sped.Logistik) Brandenburg	975	1.035	1.095	-
Süßwarenindustrie Nordrhein-Westfalen	1.151	1.317	1.492	1.605
Süßwarenindustrie Ost	952	1.068	1.179	1.265
Textilindustrie Baden-Württemberg	1.015	1.066	1.149	1.216
Textilindustrie Ost	880	935	990	1.045
Versicherungsgewerbe	1.170	1.245	1.330	-
<b>Gesetzliche Mindestausbildungsvergütung</b>	<b>620</b>	<b>732</b>	<b>837</b>	

- 1) Beträge auf volle Euro gerundet.
- 2) Für Hamburg Sonderregelung; Angaben in Klammern für kaufm. Auszubildende.
- 3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 4) Auszubildende in den Berufen als Formschmied, Gesenkschmied, Kettenschmied, Kesselschmied und Former erhalten eine Zulage von 23,01 € mtl.
- 5) Auszubildende in Gießereien in den Berufen als Former erhalten einen Zuschlag von 30,68 € mtl.
- 6) Aktuell in Tarifverhandlungen
- 7) Tarifverhandlungen abgebrochen

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 31.12.2023

## 2.12 Tarifliche Branchenmindestlöhne

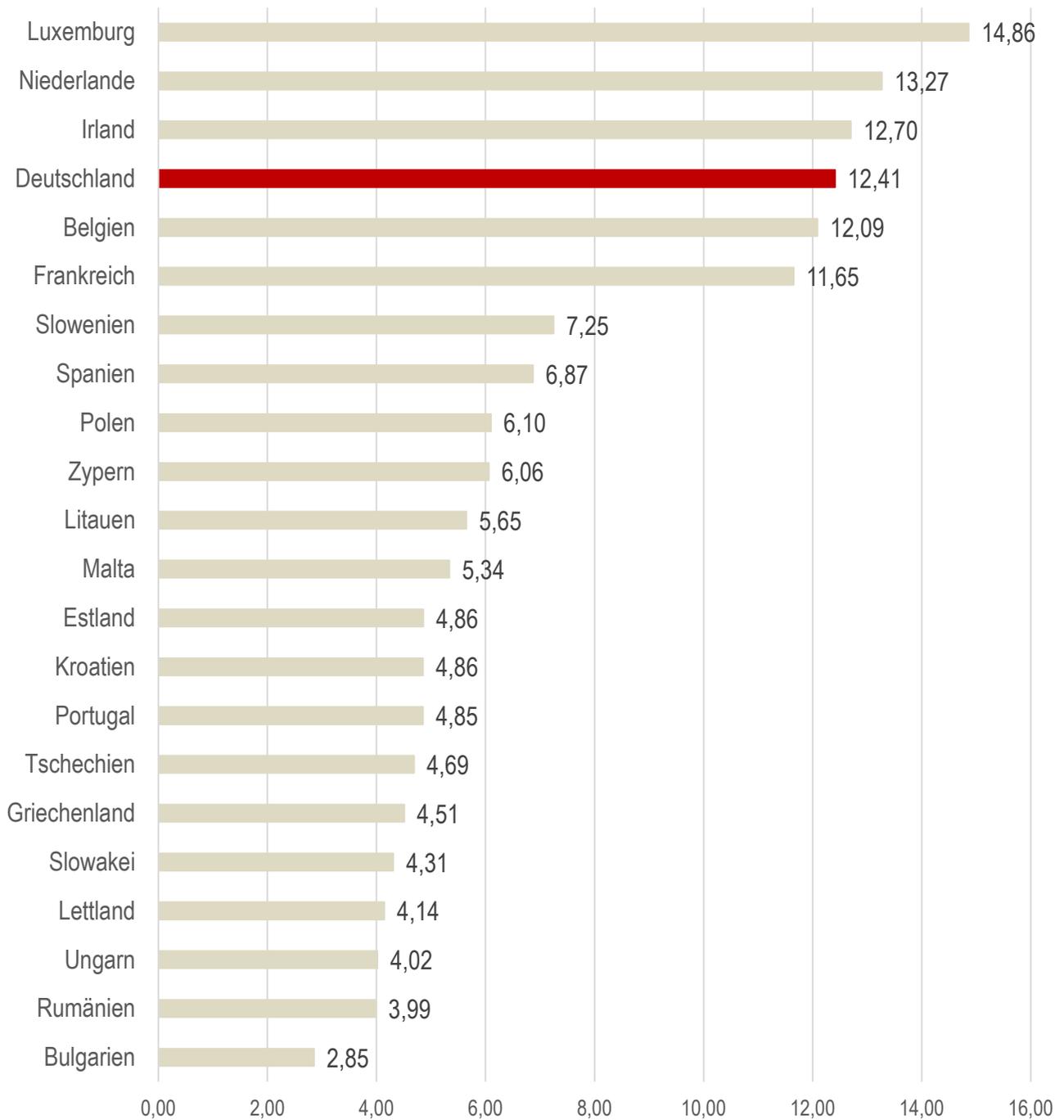
in Euro pro Stunde

<b>Tarifbranche</b>	
Berufliche Aus- und Weiterbildung (Bachelor)	19,15
Berufliche Aus- und Weiterbildung (päd. Mitarbeiter/in )	18,58
Pflegebranche (Pflegefachkräfte)	18,25
Gebäudereinigerhandwerk (Glas- und Fassadenreinigung)	16,70
Dachdeckerhandwerk (Facharbeit)	15,60
Pflegebranche (mind. 1-jährige Ausbildung)	15,25
Maler- und Lackiererhandwerk (Geselle)	14,50
Schornsteinfegerhandwerk	14,50
Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen	14,46
Pflegebranche (ungelehrte)	14,15
Elektrohandwerk	13,95
Dachdeckerhandwerk (Ungelernte)	13,90
Gerüstbauerhandwerk	13,60
Gebäudereinigerhandwerk (Innen- u. Unterhaltsrein.)	13,50
Leiharbeit	13,50
Maler- und Lackiererhandwerk (ungeleerner)	12,50
<b>Gesetzlicher Mindestlohn</b>	<b>12,41</b>
Fleischwirtschaft	12,30

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 01.01.2024

## 2.13 Gesetzliche Mindestlöhne in der Europäischen Union

in Euro pro Stunde

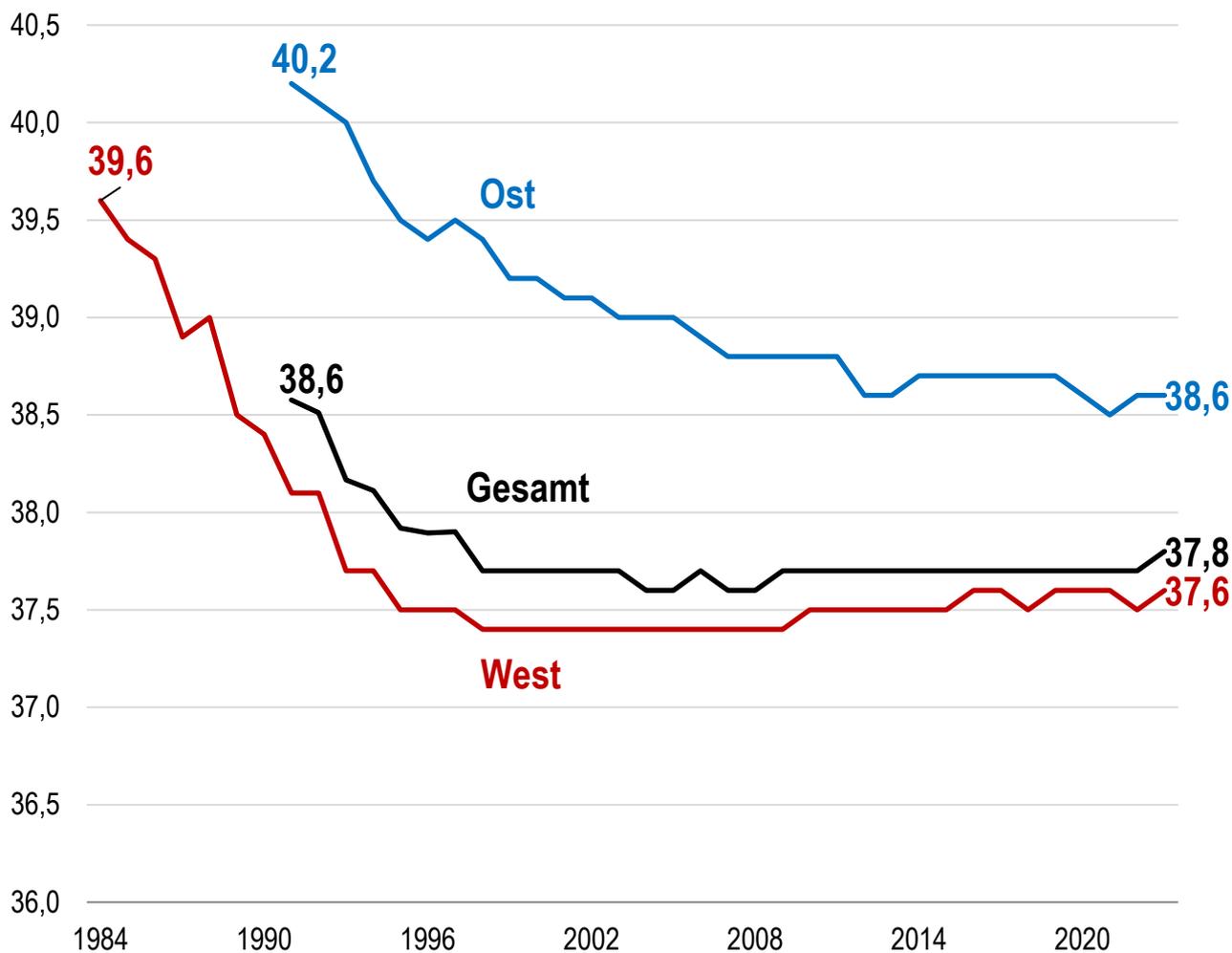


Quelle: WSI-Mindestlohn Datenbank 2024, Stand: 01.01.2024

## **3. Arbeitszeit**

### 3.1 Tarifliche Wochenarbeitszeit 1984–2024

in Stunden



Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

## 3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit 1984–2023

in Stunden

Jahr	Wochenarbeitszeit			Jahresarbeitszeit		
	West	Ost	Gesamt	West	Ost	Gesamt
1984	39,6					
1985	39,4					
1986	39,3					
1987	38,9			1.732,3		
1988	39,0			1.722,3		
1989	38,5			1.704,2		
1990	38,4			1.689,1		
1991	38,1	40,2		1.676,0		
1992	38,1	40,1		1.672,9		
1993	37,7	40,0		1.659,8		
1994	37,7	39,7		1.655,9		
1995	37,5	39,5		1.651,9		
1996	37,5	39,4		1.645,1		
1997	37,5	39,5	37,9	1.644,4		
1998	37,4	39,4	37,7	1.643,2	1.735,5	1.659,5
1999	37,4	39,2	37,7	1.642,8	1.729,9	1.658,6
2000	37,4	39,2	37,7	1.642,5	1.727,7	1.657,8
2001	37,4	39,1	37,7	1.641,9	1.724,2	1.656,3
2002	37,4	39,1	37,7	1.642,6	1.722,7	1.656,0
2003	37,4	39,0	37,7	1.643,5	1.721,9	1.656,3
2004	37,4	39,0	37,6	1.643,3	1.719,2	1.655,7
2005	37,4	39,0	37,6	1.643,2	1.718,9	1.655,6
2006	37,4	38,9	37,7	1.644,7	1.720,3	1.657,0
2007	37,4	38,8	37,6	1.645,2	1.716,4	1.656,8
2008	37,4	38,8	37,6	1.644,8	1.715,4	1.656,2
2009	37,4	38,8	37,7	1.646,7	1.715,7	1.657,8
2010	37,5	38,8	37,7	1.648,4	1.715,4	1.659,3
2011	37,5	38,8	37,7	1.649,0	1.713,6	1.659,5
2012	37,5	38,6	37,7	1.646,0	1.704,9	1.655,5
2013	37,5	38,6	37,7	1.647,0	1.704,2	1.656,4
2014	37,5	38,7	37,7	1.648,7	1.705,7	1.658,0
2015	37,5	38,7	37,7	1.649,2	1.705,3	1.658,3
2016	37,6	38,7	37,7	1.649,5	1.704,8	1.658,5
2017	37,6	38,7	37,7	1.649,7	1.704,9	1.658,7
2018	37,5	38,7	37,7	1.649,1	1.704,3	1.658,0
2019	37,5	38,7	37,7	1.649,1	1.704,6	1.657,8
2020	37,6	38,7	37,7	1.649,1	1.704,1	1.657,8
2021	37,6	38,5	37,7	1.649,3	1.703,6	1.657,9
2022	37,5	38,6	37,7	1.649,3	1.704,0	1.658,5
2023	37,6	38,6	37,8	1.651,8	1.699,0	1.659,2

Angaben für 1984 - 1987: vereinbarte Arbeitszeit, danach Arbeitszeit in Kraft

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

### 3.3 Tarifliche Wochenarbeitszeit 2023 nach Tarifbranchen

in Stunden

Tarifbranche	Gesamt	West	Ost
Bauhauptgewerbe	40,0	40,0	40,0
Landwirtschaft	40,0	40,0	40,0
Öffentlicher Dienst Bund, Länder und Gemeinden	39,2	39,2	39,3
Hotel- und Gaststättengewerbe	39,1	39,0	39,4
Deutsche Bahn AG Konzern <sup>1</sup>	39,0	39,0	39,0
Gebäudereinigerhandwerk	39,0	39,0	39,0
Systemgastronomie	39,0	39,0	39,0
Bäckerhandwerk	38,9	38,7	40,0
Bankgewerbe	38,9	38,9	38,9
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe	38,9	38,7	39,9
Fleischerhandwerk	38,6	38,4	39,7
Deutsche Post AG	38,5	38,5	38,5
Großhandel	38,5	38,5	39,0
Süßwarenindustrie	38,1	38,0	39,0
Energie- und Wasserversorgung	38,0	38,0	38,0
Versicherungsgewerbe	38,0	38,0	38,0
Milchwirtschaft	37,8	37,8	38,0
Chemische Industrie	37,6	37,5	38,5
Einzelhandel	37,6	37,5	38,1
Kautschukindustrie	37,5	37,5	37,5
Metall verarbeitendes Handwerk <sup>2</sup>	37,0	36,9	38,1
Textilindustrie	37,0	37,0	37,0
Zuckerindustrie	37,0	37,0	37,0
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie	35,5	35,0	38,2
Druckindustrie	35,4	35,0	38,0
Metallindustrie	35,3	35,0	38,0
Papier verarbeitende Industrie	35,2	35,0	37,0
Eisen- und Stahlindustrie	35,0	35,0	35,0
Deutsche Telekom AG <sup>3</sup>	34,0	34,0	34,0
<b>Gesamte Wirtschaft</b>	<b>37,8</b>	<b>37,6</b>	<b>38,6</b>

<sup>1</sup> Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Station & Service AG, DB Netz AG.

<sup>2</sup> Zusammenfassung mehrerer Tarifbranchen.

<sup>3</sup> Abweichende Arbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

### 3.4 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2023

Tarifregelung	West	Ost	Gesamt
Wochenarbeitszeit (Std.)	37,6	38,6	37,8
Anteil der Beschäftigten (in %) mit: ... Stunden pro Woche			
bis zu 35	22,0	7,1	19,6
36 – 37	8,6	5,0	8,0
37,5 – 38,5	34,2	33,5	34,0
39 – 39,5	25,7	28,7	26,2
40 und mehr	8,9	25,0	11,5
Urlaub (Arbeitstage) <sup>1</sup>	30,1	29,6	30,0
Jahresarbeitszeit (Std.)	1.651,8	1.699,0	1.659,2

<sup>1</sup> Endstufe

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

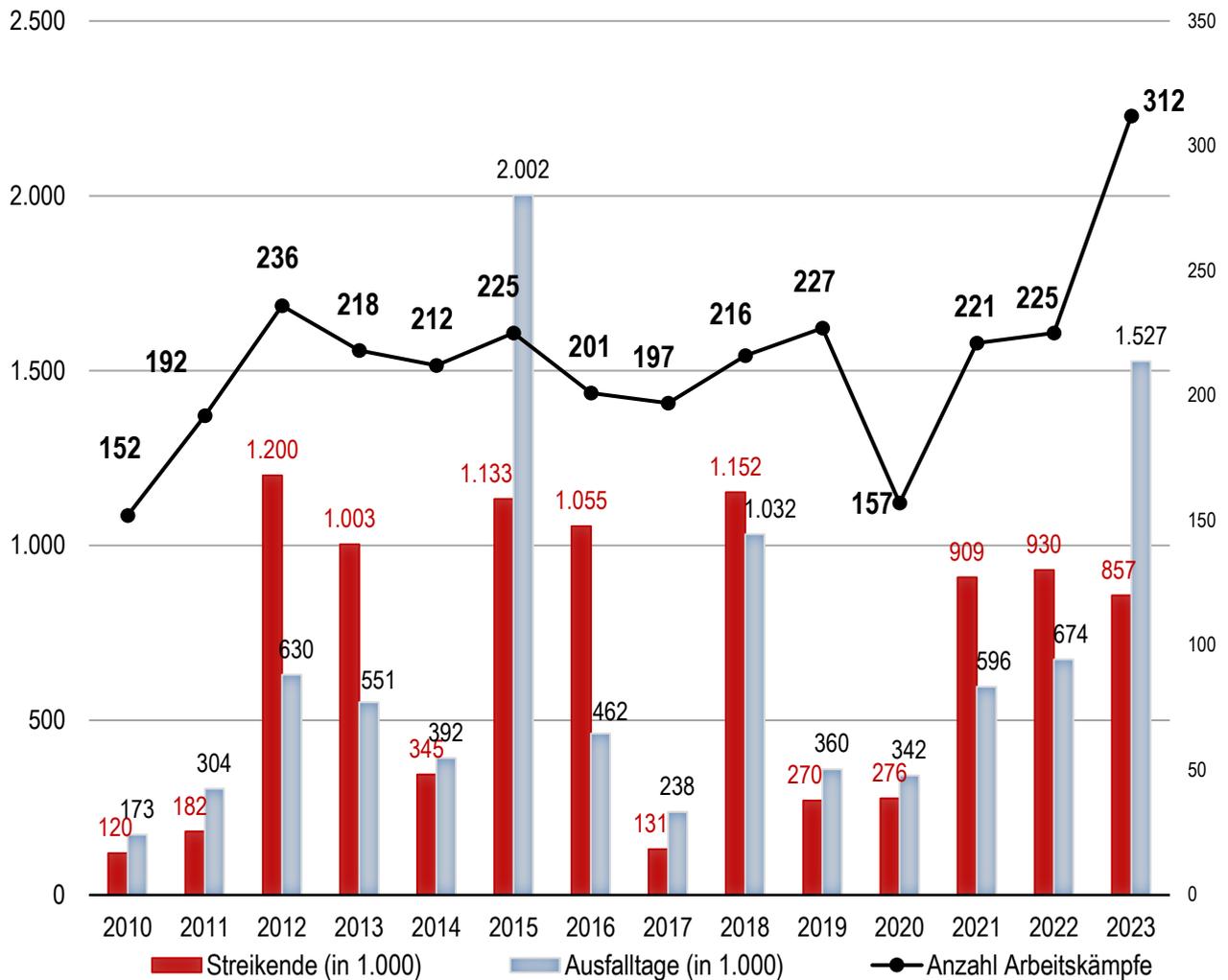
## **4. Streiks und Arbeitskämpfe**

## 4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023

Jahr	Ausfalltage (in 1.000)	Streikende (in 1.000)	Anzahl Arbeitskämpfe
2010	173	120	152
2011	304	182	192
2012	630	1.200	236
2013	551	1.003	218
2014	392	345	212
2015	2.002	1.133	225
2016	462	1.055	201
2017	238	131	197
2018	1.032	1.152	216
2019	360	270	227
2020	342	276	157
2021	596	909	221
2022	674	930	225
2023	1.527	857	312

Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

## 4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023 (Grafik)



Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

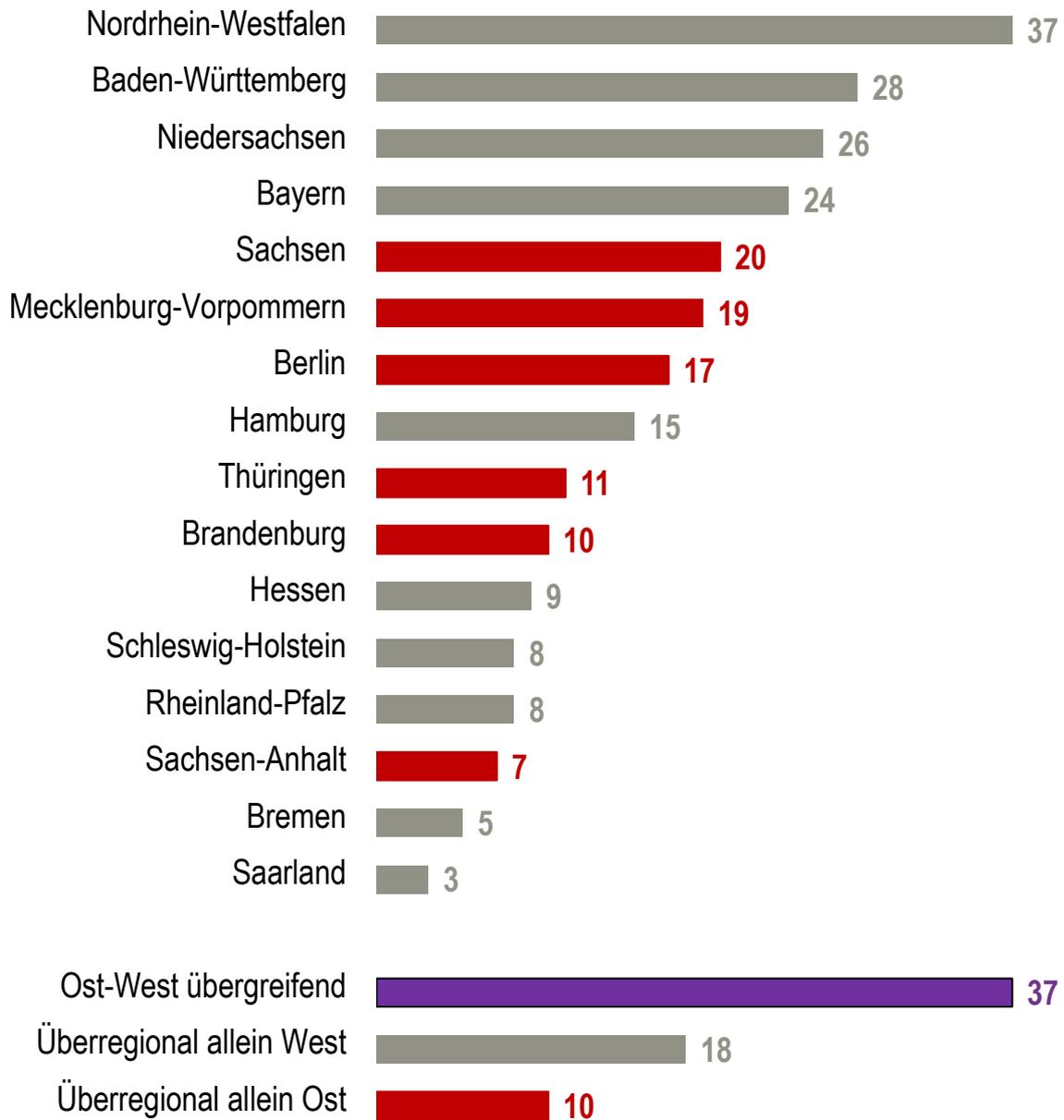
## 4.2 Streikende und Ausfalltage in Deutschland Vergleich der WSI- und BA-Statistik 2010–2023

in 1.000

Jahr	Arbeitskampfbedingte Ausfalltage		Streikende und Ausgesperrte	
	WSI-Statistik	BA-Statistik	WSI-Statistik	BA-Statistik
2010	173	26	120	13
2011	304	70	182	11
2012	630	86	1.200	22
2013	551	150	1.003	67
2014	392	155	345	58
2015	2.002	1.092	1.133	230
2016	462	210	1.055	215
2017	238	129	131	61
2018	1.032	571	1.152	682
2019	360	162	270	88
2020	342	195	276	140
2021	596	375	909	384
2022	674	268	930	285
2023	1.527	590	857	327

Quellen: BA-Streikstatistik, WSI-Arbeitskampfstatistik

### 4.3 Regionale Verteilung von Arbeitskämpfen in Deutschland 2023



Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

## 4.4 Arbeitskampfbedingte Ausfalltage im internationalen Vergleich pro 1.000 Beschäftigte

jährlicher Durchschnitt 2013–2022

Land	Ausfalltage
Belgien	103
Frankreich*	92
Finnland	90
Kanada	83
Dänemark	53
Spanien**	43
Norwegen	34
UK***	23
Niederlande	19
Deutschland	18
Polen	16
Irland	16
Portugal****	10
USA	10
Schweiz	2
Österreich	1
Schweden	1
Slowakei	0

\* Frankreich: nur Privatsektor

\*\* Spanien: ohne Generalstreiks

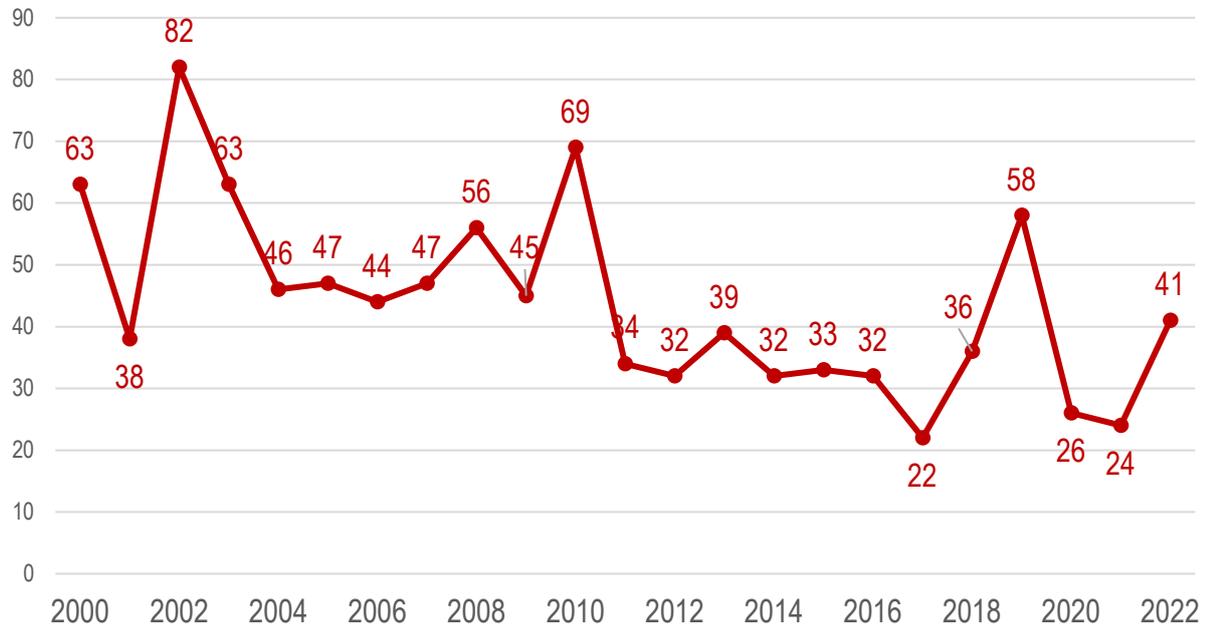
\*\*\* UK: ohne 2020,2021

\*\*\*\* Portugal: ohne öffentliche Verwaltung

Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik auf der Basis nationaler Statistiken

## 4.5 Arbeitskampfbedingt ausgefallene Arbeitstage in Europa 2000–2022

pro 1.000 Beschäftigte, gewichteter Länderdurchschnitt



Quelle: European Trade Union Institute (ETUI)

## **5. Tarifregelungen in ausgewählten Tarifbranchen**

## 5.1 Abfallwirtschaft

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Private Abfallwirtschaft</b>			
Beschäftigtenzahl	70 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	West: 38 Std., Ost: 39,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	12 <sup>2</sup>	1 946	2 417	3 831	
kündbar zum	31.12.2016				
Ausbildungsvergütung	671	726	803	880	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nacharbeit (20 - 5 Uhr)	regelmäßig		15 %	
		unregelmäßig		25 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b>	60 % eines ME <sup>3</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	AN ab 55 Lj. u. 10 J. BZ erhalten bei Änderungskündigung ihre bisherige Vergütungsgr. (Ausnahme wie bei Kündigungsschutz).				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsvorschriften.				
Probezeit	3 Tage (durch Arbeitsvertrag längere Frist und Ausdehnung der Probezeit bis max. 6 Mon. möglich)				
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ (Ausnahme: Betriebe mit unter 15 wahlberechtigten AN i. S. d. BetrVG). Bei Betriebsstilllegung ist ordentliche Kündigung zum Zeitpunkt der endgültigen Betriebsschließung zulässig.				

1 In den ersten 3 Beschäftigungsjahren Reduzierung der Einstiegsentgelte um bis zu 20 % möglich, danach stufenweise Angleichung an das reguläre Entgelt bis max. 10 Beschäftigungsjahre.

2 2 weitere Entgelt-Gruppen (4 187 € und 4 540 €), die nur über eine Betriebsvereinbarung anwendbar sind.

3 Aufstockung auf max.100 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.2 Banken

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Privates Bankgewerbe</b>			
Beschäftigtenzahl	156 200				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT <sup>1</sup>				
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	9	2 413 - 2 848	2 736 - 3 423	4 737 - 5 330	
kündbar zum	31.5.2024				
Ausbildungsvergütung	1 150	1 220	1 300		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		25/50 %		
	- Mehrarbeit bis 8/über 8 Std./W.		25/50 %		
	- Mehrarbeit an Samstagen		50 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		100 %		
	- Schichtzulage:				
	2-Schicht-Betrieb		120 € mtl.		
	3-Schicht-Betrieb		250 € mtl.		
	3-Schicht-Betrieb unter Einbezug des Samstags		zusätzlich 80 € mtl.		
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung <sup>1,2</sup></b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	40 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	
				ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				

1 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen in besonders schwieriger wirtschaftlicher Situation von tariflichen Regelungen abweichen können: insbesondere reduzierter Urlaubsanspruch, in Ausnahmefällen Aussetzung von Tarifierhöhungen, niedrigere Sonderzahlung; Abweichung darf 8,0 % des individuellen Tarifvolumens nicht überschreiten.

2 Möglichkeit durch freiwillige Betriebs-/Dienstvereinbarungen die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 90 bis 120 % vom Unternehmenserfolg abhängig zu machen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.3 Baugewerbe

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Bauhauptgewerbe West (ohne Berlin-West)</b>				
Beschäftigtenzahl	553 800					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1,2,3</sup>	5	3 111	3 549	4 456		
Gehalt <sup>4,5</sup>	10	2 495	2 875	7 039		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>6</sup>	gewerbl.: <sup>2</sup> 935	1 230	1 495	1 580		
	kfm.: 930	1 108	1 384			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 %				
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)	20%				
	- Sonntagsarbeit	75 %				
	- Feiertagsarbeit	75/200 %				
<b>Urlaubsgeld</b>	Arb.: 25 % des Urlaubsentgelts Ang.: 24 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>7,8</sup>	Arb.: 123 Gesamttarifstundenlöhne Ang.: 72 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>9</sup>	Arb.: 0,13 € je geleistete Arbeitsstunde bei AN-Eigenleistung von 0,02 €/Std. pro Monat Ang.: 23,52 € mtl. bei AN-Eigenleistung von 3,07 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
<b>Probezeit</b>	-					
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	-					

- 1 Öffnungsklausel, mit der Möglichkeit zur Abweichung um 4,0 % durch Firmen-TV, dabei keine Unterschreitung des höchsten Mindestlohnes.
- 2 Ohne Hamburg.
- 3 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag). Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.
- 4 Bayern: zzgl. evtl. Ausgleichsbeträge als Besitzstandssicherung.
- 5 Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.
- 6 60 €/Mon. zusätzlich für Ausz. bei Besuch einer Landes- oder Bundesfachklasse.
- 7 Absenkung auf bis zu 780 € durch freiwillige BV möglich.
- 8 54 Gesamttarifstundenlöhne bzw. 32 % eines ME ab 2022 für AN in Mitgliedsbetrieben des Baugewerbeverbandes Schleswig-Holstein und der Verbände baugewerklicher Unternehmer Niedersachsen, Hessen und Bremen (bisher keine SZ).
- 9 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf einheitlich 39,88 € (AG-Beitrag 30,68 €, AN-Eigenbeteiligung 9,20 €).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.3 Baugewerbe

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Bauhauptgewerbe Ost (ohne Berlin-Ost)</b>				
Beschäftigtenzahl	150 300					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>2</sup>	5	2 650	3 445	4 314		
Gehalt <sup>3</sup>	10	2 417	2 791	6 819		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	gewerbl.: 880	1 095	1 305	1 365		
	kfm.: 873	1 000	1 219			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)				20 %	
	- Sonntagsarbeit				75 %	
	- Feiertagsarbeit				75/200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	Arb.: 25 % des Urlaubsentgelts Ang.: 24 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 54 Gesamttarifstundenlöhne Ang.: 32 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
<b>Probezeit</b>						
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	-					

1 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen die Vergütungen um bis zu 4,0 % zur Sicherung der Beschäftigung, zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit sowie zur Stärkung des regionalen Baugewerbes absenken können, Unterschreitung des Mindestlohnes nicht möglich.

2 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag). Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.

3 Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.4 Bekleidungsindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken</b>			
Beschäftigtenzahl	8 100				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	8	2 242	2 649	3 163	
Gehalt <sup>1</sup>	4	2 180 - 2 991	2 298 - 3 468	3 531 - 5 057	
kündbar zum	28.2.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	gewerbl.	1 020	1 078	1 169	
	kfm.	1 020	1 090	1 195	
<b>Zulagen</b>	Ang.: 7,67 € mtl. Kinderzulage für 1 - 2 Kinder				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 %			
	- Nachtarbeit 20 - 22/22 - 24/0 - 4/4 - 6 Uhr	10/25/30/25 %			
	- Nachtschichtarbeit (Arb.)	35 %			
	- Nachtarbeit in Wechselschicht (Ang.)	15 %			
	- Sonntagsarbeit	50 %			
	- Feiertagsarbeit	100/200 % (Arb.) 100 % (Ang.)			
<b>Urlaubsgeld</b>	568 - 755 € (587 - 780 € ab 2024), gestaffelt nach BZ				
<b>Jahressonderzahlung</b>	82,5 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. u. 30 Lj. 1 M/ME	10 J. u. 35. Lj. 2 M/ME	20 J. u. 45. Lj. 3 M/QE	
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
<b>Probezeit</b>					
Arb.	1 Tag				
Ang.	2 W				
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	55 j. und 10 J. BZ				

1 3,9 %, mind. 100 € Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

2 gewerbl. 1 120 1 178 1 269 € ab 1.9.2024,  
kaufm. 1 120 1 190 1 295 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.5 Brauereien

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brauereien Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	9 400					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	11	3 213	4 087	6 876		
kündbar zum	28.2.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 212	1 343	1 446	1 485 <sup>3</sup>		
<b>Zulagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 %</li> <li>- Haustrunk: 36 Liter für jeden Sonntag des laufenden Monats <sup>4</sup></li> </ul>					
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li>- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 50 %</li> <li>- Nachtarbeit als Schichtarbeit 30/60 %</li> <li>- Nachmittagschichtarbeit 5 %</li> <li>- Sonntagsarbeit 60 %</li> <li>- Feiertagsarbeit 125/175 %</li> </ul>					
<b>Urlaubsgeld</b>	22,00 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>5</sup>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>6</sup>	26,58 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 45. Lj. für 12 Monate					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 52. Lj. und 11 J. BZ					

1 3,9 % Stufenerhöhung ab 1.3.2024.

2 1 287 1 418 1 521 1 560 € ab 1.3.2024.

3 Ausbildungsvergütung bei länger als 3 Jahre dauernder Ausbildung.

4 Für AN ab 21 J.; als Haustrunk gilt normales Vollbier.

5 Härtefallklausel, insb. zur Abwendung wirtschaftlicher Schwierigkeiten, mit der Möglichkeit der Absenkung des tariflichen Weihnachtsgeldes für ein Jahr, wenn ein Zugriff auf übertarifliche Leistungen nicht möglich ist.

6 Vermögenswirksame Leistungen werden zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiter führen wollen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.5 Brauereien

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brauereien Thüringen, Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	2 000					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2</sup>	11	2 894	3 761	6 058		
kündbar zum	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	953	1 088	1 219			
<b>Zulagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 %</li> <li>- Freitrunke: 12 Liter/Woche</li> </ul>					
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li style="padding-left: 20px;">in der Nacht 40 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Samstagen 35 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Sonntagen 60 %</li> <li style="padding-left: 20px;">an Feiertagen 150 %</li> <li>- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 25 %</li> <li>- Sonn- u. Feiertagsarbeit als Schichtarbeit 30/75 %</li> </ul>					
<b>Urlaubsgeld</b>	434,60 €					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>4</sup></b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist 14 Tage	Weitere Staffelung nach BZ				
		ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		
Probezeit	im 1. M. 3 Tage	ab 2. M. 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Wernersgrüner Brauerei GmbH, Köstritzer Schwarzbierbrauerei GmbH.

2 3,7/2,4 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.5.2024/2025.

3 1 003 1 138 1 269 € ab 1.5.2024,  
1 053 1 188 1 319 € ab 1.5.2025.

4 Teilweise durch Haus-/Firmentarifverträge geregelt

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.6 Brot und Backwaren

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Hessen</b>			
Beschäftigtenzahl	2 000				
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	6	2 944	3 589	4 127	
Gehalt kaufm. <sup>1</sup>	6	2 439 - 2 710	2 947 - 3 387	6 267	
Gehalt techn. <sup>1</sup>	6	2 121 - 2 652	2 876 - 3 595	5 719	
Entgelt Verkauf <sup>2</sup>	3	2 133 - 2 383	2 734 / 2 980	- <sup>3</sup>	
kündbar zum	28.2.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	1 130	1 203	1 328		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- sonstige Nachtarbeit (21 - 4 Uhr)			25 %	
	- Nachtarbeit (21 - 4 Uhr) vor und nach Feiertagen			50 %	
	die zugleich Mehrarbeit ist			50 %	
	AN in Fertigung einschl. Expedition			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 %	
<b>Urlaubsgeld<sup>5</sup></b>	-				
<b>Jahressonderzahlung<sup>5</sup></b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ				

1 5,7 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

2 6,9 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

3 0,90 €/Std. zusätzlich zur jew. Vergütung für AN mit Shop-Leitung.

4 1 230 1 303 1 428 € ab 1.5.2024.

5 Auszahlung in 2 Teilen: 175 € bei Antritt des Jahresurlaubs, Rest mit November-Abrechnung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.6 Brot und Backwaren

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Ost und Berlin-West</b>				
Beschäftigtenzahl	4 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	2 512	3 589	5 922		
kündbar zum	30.4.2024					
Ausbildungsvergütung	1 133	1 221	1 352			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nacharbeit (21-4 Uhr)			30 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			130 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>1</sup></b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>1</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	im 1. M 3 Tage	ab 2. M 1 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

<sup>1</sup> 50 % der Jahressonderzahlung sind bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.7 Chemische Industrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>			
Beschäftigtenzahl	160 000				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>3</sup>	13	2 823	3 307 - 3 836	6 614	
kündbar zum	30.6.2024				
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	1 090	1 190	1 258	1 343	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-				
	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)		20 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		60/150 %		
	- 24.12. ab 13 Uhr		100 %		
	- Schichtzulage Voll-/Teilkonti		10/6 %		
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>5</sup>	40 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>5,6</sup>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>5</sup>	- <sup>7</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	- 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

- 1 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Verschiebung der Tariferhöhungen um bis zu 3 Mon. bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten möglich.
- 2 Zukunftsbetrag: 23 %/J. eines ME bzw. der AV mit Wahloption für verschiedene, vorausgewählte Verwendungszwecke (gilt nicht für Auszubildende), u. a. zur Umwandlung in Freizeit. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Absenkung auf max. 50 % aus wirtschaftlichen Gründen möglich.
- 3 3,25 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.
- 4 1 125 1 229 1 299 1 387 € ab 1.1.2024.
- 5 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 6 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 130/85 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 7 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 Chemie-Tarifförderung I).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.7 Chemische Industrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Chemische Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	44 200				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	32 - 40 Std. <sup>1</sup>				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b> <sup>2,3</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>4</sup>	13	2 773	3 217 - 3 732	6 101	
kündbar zum	30.6.2024				
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	1 080	1 136	1 158	1 217	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit			20 %	
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			60/150 %	
	- 24.12. ab 13 Uhr			100 %	
	- Schichtzulage Voll-/Teilkonti			10/6 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>6</sup>	40 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>6,7</sup>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b> <sup>6</sup>	- <sup>8</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	- 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 AZ-Korridor mit Festlegung der WAZ durch Betriebs- bzw. TV-Parteien. Bei Nichteinigung Inkrafttreten einer Auffangregelung mit einer WAZ von 38,5 Std.

2 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Verschiebung der Tariferhöhungen um bis zu 3 Mon. bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten möglich.

3 Zukunftsbetrag: 23 %/J. eines ME bzw. der AV mit Wahloption für verschiedene, vorausgewählte Verwendungszwecke (gilt nicht für Auszubildende), u. a. zur Umwandlung in Freizeit. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Absenkung auf max. 50 % aus wirtschaftlichen Gründen möglich.

4 3,25 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

5 1 115 1 173 1 196 1 257 € ab 1.1.2024.

6 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

7 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 130/85 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.

8 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 €/J. Chemie-Tarifförderung I).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.8 Dachdeckerhandwerk

West/Ost

<b>Tarifbereich</b>	<b>Dachdeckerhandwerk</b>			
Beschäftigtenzahl	86 500			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn <sup>1</sup>	6	2 196 - 2 770	3 211 <sup>2</sup> – 3 567	4 103
Gehalt	5	2 028 - 2 374	3 080 - 3 933	5 499 - 5 841
kündbar zum	30.9.2024			
Ausbildungsvergütung	860	1 040	1 320	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %	
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)/Sonntagsarbeit		20/50 %	
	- Feiertagsarbeit		50/150/200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % des Urlaubsentgelts			
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 81/71-fache West/Ost des Stundenlohns <sup>3</sup> Ang.: -			
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>4</sup></b>	25,92 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
- Arb.	bis 3 J. 12 WT	Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen.		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen			
<b>Probezeit</b>				
- Arb.	bis zu 3 AT vierstündige Frist zum Arbeitsende			
- Ang.	-			
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	-			

1 Mindestlohn 13,30 €/Std. für ungelernete AN, 14,80 €/Std. für Gesellen; 13,90/14,35 €/Std. bzw. 15,60/16,00 €/Std. ab 1.1.2024/2025.

2 Dachdeckerjungeselle.

3 Zusätzliche Zahlung des 38-fachen Stundenlohns durch den AG zur Finanzierung der Altersvorsorge.

4 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf 33,23 € durch den AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.9 Deutsche Bahn AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Bahn AG Konzern</b> <sup>1, 2</sup>				
Beschäftigtenzahl	180 000					
Gewerkschaft	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std. <sup>3</sup>					
<b>Urlaub</b>	28 - 30 AT <sup>3</sup> , gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3</sup>	13 <sup>4,5</sup> 6 <sup>6,7</sup>	2 527 - 2 688 3 036	2 895 - 3 169 -	6 269 - 7 432 4 038 - 4 754		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>8</sup>	1 120	1 189	1 258	1 327		
<b>Zulagen</b>	Qualifikationszulage <sup>9</sup>					
<b>Zuschläge</b>	- Schichtzulage		30 € mtl. <sup>10</sup>			
	- Mehrarbeit (Überzeitzulage)		4,63 €/Std. / 4,82 €/Std. <sup>11</sup>			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		3,52 €/Std. / 3,66 €/Std. <sup>11</sup>			
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)		0,64 €/Std.			
	- Sonntagsarbeit		5,95 €/Std. / 6,19 €/Std. <sup>11</sup>			
	- Feiertagsarbeit		6,50 €/Std. / 6,76 €/Std. <sup>11</sup>			
<b>Urlaubsgeld</b>	558,67 € (581,02 ab 1.8.2024) <sup>4</sup> ( - <sup>6</sup> )					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME <sup>4</sup> (50 % <sup>6</sup> )					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>12</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 55 Lj. und 10 J. BZ (keine Abgruppierung bei Umsetzung wegen nachlassender Kräfte)					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. und 10 J. BZ					

1 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

2 Abweichende Regelungen für Lokomotivführer nur bei Entgelt, Urlaubsgeld und Jahressonderzahlung angegeben.

3 1/12 Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes, andere Auszahlungsmodelle möglich sowie Wahloption: zusätzliche Urlaubstage oder Verkürzung der Wochenarbeitszeit statt Entgelt-Erhöhung.

4 Ohne Lokomotivführer.

- 5 5,6 % ab 1.8.2024, 3,4 % Stufenerhöhung ab 31.3.2025, jew. im Durchschnitt.
- 6 Lokomotivführer.
- 7 6,0 % im Durchschnitt ab 1.8.2024.
- 8 1 225 1 294 1 363 1 432 € ab 1.8.2024.
- 9 Bei vom Arbeitgeber als notwendig anerkannter höherer Qualifikation, für die der Arbeitnehmer jedoch nicht eingesetzt wird.
- 10 Erhöhung um 3,60 € für jede Schicht, die nach 0 Uhr und vor 4 Uhr beendet wird und um 7,19 € für jede Schicht, die nach 24 und vor 4 Uhr begonnen wird.
- 11 Ab 1.8.2024.
- 12 Aufstockung auf 20 € bei Verwendung zur betrieblichen Altersvorsorge und einem Arbeitnehmerbeitrag von 30 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.10 Deutsche Lufthansa AG

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)</b>				
Beschäftigtenzahl	36 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ (30 AT ab 1.1.2024)					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	10	2 353 - 2 487	2 770 - 3 410	4 911 – 6 227		
kündbar zum	31.12.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 122	1 176	1 231	1 287		
<b>Zulagen</b>	Kinderzulage			25,56 € je Kind mtl.		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit in den ersten 3 Std./Tag			25 % <sup>3</sup>		
	- ab 4. Std. u. an arbeitsfreien WT sowie Sonn- und Feiertagen			50 % <sup>3</sup>		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr			40 %		
	- Nachtzulage für Arbeit im Rahmen der Nachtschicht über 6 Uhr hinaus			1,61 €/Std.		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit ohne Freizeitausgleich			25/50 % 125/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME sowie 1 075 € <sup>4</sup> Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind					
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Bei Ausscheiden aus Schicht- und Nachtarbeit: ab 55 Lj. für 24 Mon., ab 58 Lj. für 36 Mon. teilweise Absicherung der bisherigen Schicht-/Nachtzulagen					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	
					ab 12 J.	
					6 M/QE	
Probezeit	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	15 J. BZ					

1 7,0 % mind. jedoch 280 € ab 1.1.2024; 150 € plus 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

2 1 242 1 296 1 351 1 407 € ab 1.1.2024  
1 322 1 376 1 431 1 487 € ab 1.3.2025.

3 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

4 1 225 € ab 1.1.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.10 Deutsche Lufthansa AG

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)</b>			
Beschäftigtenzahl	700			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std. (37,5 Std. ab 1.7.2024)			
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ (30 AT ab 1.1.2024)			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt <sup>1</sup>	10	2 353 - 2 487	2 770 - 3 410	4 911 – 6 227
kündbar zum	31.12.2025			
Ausbildungsvergütung	-			
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		30 % <sup>2</sup>	
	- Mehrarbeit		30 % <sup>2</sup>	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %	
	bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr		40 %	
	- Nachtzulage für Arbeit im Rahmen der Nachtschicht über 6 Uhr hinaus		1,61 €/Std.	
	- Sonntagsarbeit		50 %	
	- Feiertagsarbeit ohne Freizeitausgleich		25/50 % 125/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME sowie 1 075 € <sup>3</sup> Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind			
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
				ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 7,0 % mind. jedoch 280 € ab 1.1.2024, 150 € plus 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

2 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

3 1 225 € ab 1.1.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.11 Deutsche Post AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Deutsche Post AG</b> (o. AN mit technischen Tätigkeiten)					
Beschäftigtenzahl	160 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std. <sup>1</sup>					
<b>Urlaub</b>	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2</sup>	9	2 108 - 2 467	2 400 - 3 090	4 301 - 5 580		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	930	1 010	1 110	1 190		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: EntgGr. 5 - 9: leistungsbezogenes variables Entgelt aufgrund von Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung					
<b>Zuschläge</b>	- Schichtlohnzulage		1 - 4 Freischichten bei 110 - 600 Nachtarbeitsstd./J.			
	- Mehrarbeit		- <sup>4</sup>			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)		10 %			
	- Sonntagsarbeit		30 %			
	- Feiertagsarbeit		135 %			
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, dienstplanmäßig		35 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	332,34 €					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Ausgleichszulage für AN ab vollend. 55. Lj., bei denen das Leistungsvermögen durch langjährige Tätigkeit bei der Deutschen Post AG erheblich abgenommen hat.					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach Postdienstzeit				
	4 W/15. oder ME	ab 6 M	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		1 M/ME	6 W/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
		ab 12 J.	ab 15 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
	während der ersten 2 Wochen nach Einstellung zum Schichtende ohne Frist					
Kündigungsschutz für ältere AN	AN ab vollend. 50. Lj. und 15 J. Postdienstzeit					

- 1 Wahloptionen zur Umwandlung von Entgelterhöhungen in Entlastungszeit.
- 2 340 €/Mon. ab 1.4.2024 (= 9,3 % im Durchschnitt).
- 3 1 270 1 350 1 450 1 530 € ab 1.4.2024.
- 4 Durch Einführung von AZ-Konten sind Überstunden entfallen. Für die Dauer der Anwendung der AZ-Flexibilisierungsregelungen sind daher die entsprechenden Überstundenregelungen außer Kraft.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.12 Deutsche Telekom AG

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Deutsche Telekom AG</b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	34 Std. <sup>1</sup>					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2</sup>	10	2 880 - 3 312	3 374 - 3 880	7 371 - 8 131		
kündbar zum	31.3.2026					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 120	1 170	1 220	1 270		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		- <sup>4</sup>			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonntagsarbeit		60 %			
	- Feiertagsarbeit		125 %			
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen		60 %			
	- Feiertagsarbeit am 1. Mai, Oster-, Pfingst- und Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag		150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	-					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ Ausgleichszulage auf 90 bzw. 100 % der bisherigen Vergütung					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. d. M. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 5 J. 4 M/ME	ab 8 J. 5 M/ME	ab 10 J. 6 M/ME	ab 12 J. 7 M/ME
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Abweichende Wochenarbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen.

2 Angabe im TV als Jahresfestentgelt; Monatsbasis eigene Berechnung.

6,0 % Erhöhung ab 1.10.2024; 190 €/Mon. in allen Gruppen Stufenerhöhung ab 1.8.2025.

3 1 215 1 265 1 315 1 365 €/Mon. ab 1.10.2024.;  
6,0 % Stufenerhöhung ab 1.8.2025.

4 Durch Einführung von AZ-Konten entfällt der Zuschlag, Mehrleistung wird durch Freizeit ausgeglichen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.13 Druckindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Druckindustrie West, Arbeiter Nordrhein-Westfalen, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	65 200			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	2 367 <sup>1</sup>	2 810 - 2 958	3 550
Gehalt	9	1 885 - 2 594	2 161 - 2 957	5 542
kündbar zum	29.2.2024			
Ausbildungsvergütung	1 025	1 076	1 127	1 179
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-			
	- Mehrarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/Nachtschicht)			25/45/70 %
	- Nachtarbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr)			25/52 %
	- Sonntagsarbeit			115 %
	- Samstagsarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/ Nachtschicht) innerhalb der regelmäßigen WAZ			25/45/70 %
	- Feiertagsarbeit			170 %
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>2</sup>	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>2</sup>	95 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	14 Tage	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB. z. Freitag		
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit				
Arb.	-			
Ang.	2 W bis zum letzten Tag der Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

<sup>1</sup> Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

<sup>2</sup> Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.13 Druckindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Druckindustrie Ost, Arbeiter Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	14 700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	7	2 367 <sup>1</sup>	2 810 - 2 958	3 550	
Gehalt	7	1 859 - 2 531	2 187 - 3 125	5 542	
kündbar zum	29.2.2024				
Ausbildungsvergütung	1 025	1 076	1 127	1 179	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-				
	- Mehrarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/ Nachtschicht)			25/45/70 %	
	- Nachtarbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr)			25/52 %	
	- Sonntagsarbeit			115 %	
	- Samstagsarbeit (bei Tag- oder Früh-/ Spät-/ Nachtschicht) innerhalb der regelmäßigen WAZ			25/45/70 %	
	- Feiertagsarbeit			170 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>2</sup>	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>2</sup>	95 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage z. Freitag	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.			
Ang.	4 W/15. oder ME	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.			
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

<sup>1</sup> Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

<sup>2</sup> Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.14 Einzelhandel

West

<b>Tarifbereich</b>		<b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl	521 400				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	36 WT				
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>3</sup>	3	2 381 - 2 895	2 658 - 3 411	3 190 - 4 093	
Gehalt <sup>3</sup>	5	1 956 - 2 097	2 343 - 2 982	3 618 - 5 530	
kündbar zum	30.4.2026				
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	1 011	1 116	1 243	1 327	
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen können gewährt werden				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit ab 2,5 - 4 Std./W.			25 %	
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (19.30 - 6 Uhr, in Verkaufsstellen 20 - 6 Uhr)			55/10 %	
	- Sonntagsarbeit			120 %	
	- Feiertagsarbeit an einem Wochentag			200 %	
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)			20 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	1 416 € (1 491/1 561/1 610 € ab 2024/2025/2026)				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	62,5 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>5</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b> <sup>6</sup>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	
				ab 12 J.	
				6 M/ME	
Probezeit	bis 3 Mon.: 2 W				
	ab 3. Mon.: 1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 15 J. BZ <sup>7</sup>				

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

2 12,30 €/Std. (2 005 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffüllfähigkeit (12,41/13,00/13,48 €/Std. bzw. 2 023/2 119/2 197 €/Mon. ab 1.1.2024/1.5.2024/1.5.2025).

3 4,7 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024; 40 €/Mon. Sockelbetrag in allen Gruppen plus 1,8 % weitere Stufenerhöhung ab 1.5.2025.

4 1 060 1 170 1 310 1 390 € ab 1.9.2024; 1 100 1 220 1 360 1 440 € ab 1.9.2025.

5 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

6 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

7 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.14 Einzelhandel

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Einzelhandel Brandenburg</b>				
Beschäftigtenzahl	64 800					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	36 WT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1, 2, 3</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn	5	2 214	2 784	3 321		
Gehalt	5	1 916 - 2 395	2 339 - 2 790	3 337 - 5 069		
kündbar zum	30.6.2023					
Ausbildungsvergütung	910	1 000	1 120			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 18 Std./Mon.				25 %	
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (20 - 6 Uhr)				50/20 %	
	- Sonntagsarbeit				120 %	
	- Feiertagsarbeit				150 %	
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)				20 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	1 344 € (1 395 € ab 2023)					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	56 % eines ME (58/60 % ab 2023/2024)					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl. <sup>4</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b> <sup>5</sup>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/ME	ab 5 J. 3 M/ME	ab 8 J. 4 M/ME	ab 10 J. 5 M/ME	ab 12 J. 6 M/ME	
					ab 15 J. 7 M/ME	
Probezeit						
- Arb.	2 W/WE					
- Ang.	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

- 1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.
- 2 11,68 €/Std. (1 927 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffüllfähigkeit.
- 3 Mittelstandsklausel: Möglichkeit zur Absenkung der Vergütungen um max. 4/6/8 % für Unternehmen mit bis zu 25/15/5 AN.
- 4 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.
- 5 Besitzstandswahrung für vor dem 1.5.1994 begründete Arbeitsverhältnisse.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023



## 5.15 Eisen- und Stahlindustrie

West/Ost

Tarfbereich	Eisen- und Stahlindustrie Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Ost					
Beschäftigtenzahl	85 500					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1,2,3</sup>	9	2 081	2 549	3 131		
Gehalt <sup>1,2,3</sup>	6	1 856 - 2 269	2 323 - 2 848	4 759 - 5 473		
kündbar zum	30.9.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2,4</sup>	1 044	1 096	1 174	1 275		
<b>Zulagen</b>	Angestellte: Leistungszulage bis zu 8 %					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag		25/50 %			
	- Spätarbeit (14 - 22 Uhr)		12,5 % <sup>5</sup>			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 % <sup>5</sup>			
	- regelmäßige Schichtarbeit an Samstagen (6 - 14 Uhr/14 - 22 Uhr)		15/25 % <sup>5</sup>			
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit (Mo - Fr)		50 %			
	- Samstagsnachtarbeit		50 %			
	- Sonntagsarbeit		70 %			
	- Feiertagsarbeit		100 %			
	- Spät- und Nachtarbeit am 24. und 31.12.		150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>6</sup>	110 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	90/100 % Durchschnittsverdienst ab 45 Lj. und 15 J. BZ/50 Lj. und 10 J. BZ bzw. 55. Lj. und 5 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arb. bzw. Ang.	4 W bzw. 6 W/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	2 W.					
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und mind. 15 J. BZ					

1 Tarifliche Zusatzvergütung mit Wahloption zur Umwandlung in freie Tage: 1.000 €/J. seit 2020, tarifydynamisch.

2 TV Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung: 600 €/J. (Ausz. 360 €/J.), Möglichkeit zur Umwandlung in freie Tage, tarifydynamisch ab 2024.

3 5,5 % ab 1.1.2025.

4 1 101 1 156 1 239 1 345 € ab 1.1.2025.

5 Vom Ecklohn je Arbeitsstunde.

6 Inkl. W-Geld, U-Geld, Jahresabschlussvergütungen etc.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.16 Energieversorgung

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Tarifgemeinschaft Energie (u. a. E.ON Energie AG)</b>					
Beschäftigtenzahl	35 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2</sup>	9	2 169 - 2 505	3 293 - 3 804	6 068 – 7 009		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 289	1 343	1 413	1 483		
<b>Zulagen</b>	- individuelle Leistungskomponente zwischen 0 und 10 % der Basisvergütung					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag			25/50 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nacharbeit bei Schichtarbeit (20 - 0/0 - 4/4 - 6 Uhr)			30/40/30 %		
	- Sonntagsarbeit			70 %		
	- Feiertagsarbeit			125/175 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	480 €/J.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1M/ME	ab 1 J. 6 W/ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	20 J. BZ					

1 Zusätzliche Anforderungskomponenten (Stufe I/II 6/12 % der jew. Basisvergütung) möglich.

2 4,5 % Stufenerhöhung ab 1.7.2024.

3 1 359 1 413 1 483 1 553 € ab 1.7.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.16 Energieversorgung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Energieversorgung Nordrhein-Westfalen (GWE-Bereich)</b>			
Beschäftigtenzahl	7 200				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	14	2 062 - 2 309	3 059 - 3 724	5 843 – 7 113	
kündbar zum	31.12.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 031	1 097	1 197	1 297	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		25/50 %		
	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag		25 %		
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)		10 %		
	- Früh- und Spätschicht im 2-Schicht-System (6 - 21 Uhr)		6,25 %		
	- Früh-, Spät- und Nachtschicht im 3- Schicht-System		50/150 %		
	- Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit				
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3</sup>	50 % im 1., 100 % eines ME ab 2. Dienstjahr				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b> <sup>4</sup>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	
				ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ				

1 6,5 % ab 1.2.2024, 3,7 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

2 1 204 1 275 1 381 1 487 € ab 1.2.2024.  
1 248 1 322 1 432 1 542 € ab 1.1.2025.

3 Zahlung einer 14. Vergütung mit Garantiebetrug von 500 €. Weitere Ausgestaltung obliegt den Betriebsparteien (dabei Veränderung des Garantiebetrages möglich).

4 Verdienstsicherung bei nicht vorsätzlich oder nicht grob fahrlässig verschuldeter Erwerbsbeschränkung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.16 Energieversorgung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)</b>				
Beschäftigtenzahl	28 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	12	2 114 - 2 368	3 020 - 3 382	5 436 – 6 088		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 190	1 260	1 330	1 400		
<b>Zulagen <sup>3</sup></b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-			25/50 %		
	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag			25 %		
	- Nachtarbeit (22- 6 Uhr)			5,6 %		
	- Früh-, Spät- und Nachtschicht in Wechselschicht (0 - 24 Uhr)			50/150 %		
	- Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit			-		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Zulage in Höhe der Differenz zwischen neuer Tarifvergütung zzgl. 50 % etwaiger Sozialversicherungsleistungen und der bisherigen Vergütung für AN ab 20 J. BZ sowie nach vollendetem 45. Lj.					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 6 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	
					ab 12 J.	
					6 M/QE	
Probezeit	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 45. Lj. und 20 J. BZ (gilt nicht bei Änderungskündigung, betriebsbedingten und verhaltensbedingten Kündigungen)					

1 4,5 % Stufenerhöhung ab 1.11.2024.

2 1 245 1 325 1 405 1 485 € ab 1.11.2024.

3 Temporäre Leistungskomponente ab 1.1.2023 durch BV möglich (mind. 3,0 %, max. 8,0 % eines ME).

4 Öffnungsklausel, nach der zur Beschäftigungssicherung durch BV die Jahressonderzahlung ganz oder teilweise für einen vereinbarten Zeitraum nicht zur Auszahlung gebracht werden muss.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Erfrischungsgetränke- und Mineralbrunnenindustrie Bayern</b>					
Beschäftigtenzahl	5 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	12	2 483	3 138/3 262		6 379	
kündbar zum	31.8.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	920	1 066	1 232	1 308		
<b>Zulagen</b>	Haustrunk: 1,2 bis 2 Liter/AT selbst hergest. Erfrischungsgetränke oder Mineralwasser					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)				50 %	
	- Nachmittagschichtarbeit				5 %	
	- Nachtschichtarbeit				25 %	
	- Sonntagsarbeit				75 %	
	- lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit				125/175 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	13,80 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	90 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	1 J. 4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME
		12 J. 5 M/ME	15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME		
Probezeit						
- Arb.	3 Tage	nach 14 Tagen 4 Tage				
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ					

<sup>1</sup> 6,5 % ab 1.1.2024. 4,1 % Stufenerhöhung ab 1.12.2024 jew. im Durchschnitt.

<sup>2</sup> 1 020 1 166 1 332 1 408 € ab 1.1.2024,  
1 095 1 241 1 407 1 483 € ab 1.12.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.18 Feinkeramische Industrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Feinkeramische Industrie Bayern</b>			
Beschäftigtenzahl	9 000				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	2 225	2 655 - 2 794	2 858 - 3 008	
Gehalt <sup>1</sup>	5	1 980 - 2 688	2 358 - 3 282	4 190 - 5 066	
kündbar zum	31.7.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 075	1 129	1 181	1 227	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			15 %	
	- bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel			20 %	
	- regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht			5 %	
	- 2-Schichtarbeit für 2. Schicht			3 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>3</sup>	30 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3,4</sup>	50/100 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55 Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME.				
Probezeit	Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)				

1 2,0/2,0 % Stufenerhöhung ab 1.1./1.8.2024.

2 1 125 1 179 1 231 1 276 € ab 1.1.2024,  
1 175 1 229 1 281 1 327 € ab 1.8.2024.

3 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

4 Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monatseinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.18 Feinkeramische Industrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Feinkeramische Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	3 000				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	2 210	2 547	2 725	
Gehalt <sup>1</sup>	5	2 130 - 2 467	2 196 - 2 951	3 618 - 4 414	
kündbar zum	31.8.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 032	1 084	1 129	1 174	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			15 %	
	- bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel			20 %	
	- regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht			5 %	
	- 2-Schichtarbeit für 2. Schicht			3 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>3</sup>	30 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3,4</sup>	70/100 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME				
Probezeit	Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55 Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)				

1 50 € Stufenerhöhung ab 1.1./1.7.2024/1.1.2025.

2 1 082 1 134 1 179 1 224 € ab 1.1.2024,  
1 132 1 184 1 229 1 274 € ab 1.7.2024,  
1 182 1 234 1 279 1 324 € ab 1.1.2025.

3 Öffnungsklausel für Aussetzung der Zahlung und Ratenzahlung in Fällen erheblicher Liquiditätsprobleme und zur Arbeitsplatzsicherung.

4 Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monatseinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.19 Fleischerhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Fleischerhandwerk Pfalz</b>					
Beschäftigtenzahl	2 300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	29 - 34 WT, gestaffelt nach Lj.					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn	3	1 719 - 2 096	2 023 - 2 467	2 960		
Gehalt	3	1 616 - 1 871	1 705 - 2 079	2 287		
kündbar zum	31.8.2020					
Ausbildungsvergütung	630	720	810			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	Mehrarbeit:					
	für die ersten 4 Std./Woche			25 %		
	für die folgenden Std.			50 %		
	Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) als Mehrarbeit			100 %		
	Sonntagsarbeit/Arbeit an gesetzlichen Feiertagen			100 %		
	lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit			150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	10,23 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	25 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20,00 € mtl. <sup>1</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist <sup>2</sup>	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	12 J. 5 M/ME
		15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und 20 J. BZ <sup>3</sup>					

1 Für Verträge, die ab 1.9.2004 abgeschlossen wurden. Alternativ AG-Zuschüsse zur Altersvorsorge.

2 Bei weniger als 20 Beschäftigten 4 Wochen ohne festen Termin einzelvertraglich möglich.

3 Für Betriebe mit mehr als 20 Beschäftigten.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.20 Floristik

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Floristik West</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	23 - 31 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	4	2 200	2 360 <sup>1</sup>	2 960
kündbar zum	30.6.2024			
Ausbildungsvergütung	800	900	1 000	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		33,33 %	
	- Mehrarbeit		33,33 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		80 %	
	- Sonntagsarbeit		100 %	
	- Feiertagsarbeit		50/100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % eines ME			
<b>Jahressonderzahlung</b>	-			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,30 € mtl. <sup>2</sup> (Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein: 20,45 € mtl.)			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W z.	ab 2 J.	ab 6 J.	
	15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Für FloristInnen mit Abschlussprüfung.

2 20,45 € mtl., wenn Anlageform der Altersvorsorge dient.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.20 Floristik

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Floristik Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.			
<b>Urlaub</b>	23 - 27 AT, gestaffelt nach BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	5	1 669	1 704 <sup>1</sup> /1 722	1 918
kündbar zum	30.6.2022			
Ausbildungsvergütung	585	690	790	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			33,33 %
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			80 %
	- Sonntagsarbeit			100 %
	- Feiertagsarbeit			50/100 %
<b>Urlaubsgeld</b>	25 % eines ME			
<b>Jahressonderzahlung</b>	-			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W	ab 2 J.	ab 6 J.	
	z. 15.	1 M/ME	2 M/ME	
	oder ME			
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Für FloristInnen mit Abschlussprüfung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.21 Friseurhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Friseurhandwerk Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl	31 700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	24 - 26 AT, gestaffelt nach BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	5	2 163	2 163	2 822	
kündbar zum	31.1.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	665	785	900		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.			30/50 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b>	-				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	4 W/15. od. ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE	ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	2 W (im 1. Mon. zum Ende des nächsten Arbeitstages)				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 4,3 % ab 1.5.2024, 3,8 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

2 710 830 955 € ab 1.8.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.21 Friseurhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Friseurhandwerk Sachsen</b>			
Beschäftigtenzahl	9 200				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	23 - 28 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	9	1 369	1 369	1 604	
kündbar zum	31.12.2005				
Ausbildungsvergütung	200	235	325		
<b>Zulagen</b>	leistungsabhängiger Zuschlag, der durch BV bzw. einzelvertraglich zu vereinbaren ist				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.			30/50 %	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	132 € (kann auch mtl. mit je 11 € ausgezahlt werden)				
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W/WE	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE	ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	zum Ende des nächsten Arbeitstages				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau</b>					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8 <sup>2</sup>	2 063 - 2 951	2 951 - 3 353	4 154		
Gehalt <sup>1</sup>	7	1 990 - 2 377	2 888 - 3 445	5 596		
kündbar zum	30.6.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 020	1 130	1 240	bei 3-jähriger Ausbildung		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nachtarbeit (22 - 5 Uhr)	20 %		
	-		Nachtarbeit als Mehrarbeit	50 %		
	-		Sonn- und Feiertagsarbeit	50/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung</b>	Arb.: 0,31 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 0,26 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde					
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>4</sup></b>	Arb.: 0,05 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 10,23 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arbeiter:	bis 6 M 3 Tage	ab 6 M 6 Tage	ab 1 J. 2 W	ab 3 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME
		ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME	
Angestellte:	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.					
Probezeit	Arb.: 1 Tag Ang.: -					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,9 % Stufenerhöhung ab 1.7.2024.

2 Mit zusätzlichen Untergruppen.

3 1 060 1 180 1 290 € ab 1.7.2024.

4 Gilt nur für Westdeutschland (einschließlich Berlin-West).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.23 Gebäudereinigung

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Gebäudereinigerhandwerk, Arbeiter</b>				
Beschäftigtenzahl	489 300 (sozialvers.-pflichtig)					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	8	2 196 <sup>2</sup>	2 903	3 317		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	875	1 010	1 175			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (22 - 5 Uhr)	30 %		
	-		Sonn- und Feiertagsarbeit	80 %		
	-		Feiertagsarbeit am 1. Mai, Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag	200 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	1,85 Tarifstundenlöhne/UT nach 6 Mon. BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b>	-					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	
		ab 20 J. 7 M/ME			ab 15 J. 6 M/ME	
in den ersten 2 W.	1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,2 % Stufenerhöhung im Durchschnitt ab 1.1.2024.

2 Mindestlohn gemäß Arbeitnehmer-Entsendegesetz LGr. 1. 13,50 €/Std. ab 1.1.2024.

3 900 1 035 1 200 € ab 1.1.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.24 Großhandel

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Groß- und Außenhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl	321 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	2 103	3 054	3 328	
Gehalt	6	2 122 - 2 592	2 414 - 2 986	4 664 - 5 359	
kündbar zum	30.4.2023				
Ausbildungsvergütung	1 051	1 131	1 204		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25/50 %	
	- Mehrarbeit an Samstagen nach 13 Uhr			50 %	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %	
	- Nachtschichtarbeit			15 %	
	- Sonntagsarbeit			100 %	
	- Feiertagsarbeit			200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	643,55 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	433,92 €				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Tarifentgelt nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	1 M/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	
				ab 12 J.	
				6 M/ME	
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen	4 W		
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ <sup>1</sup>				

<sup>1</sup> Gilt nur in Betrieben mit mehr als 100 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.24 Großhandel

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt</b>					
Beschäftigtenzahl	17 100					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	5	2 149	2 930	3 140		
Gehalt <sup>1</sup>	6	1 847 - 2 063	2 149 - 2 738	3 923 - 4 455		
kündbar zum	30.4.2023					
Ausbildungsvergütung	984	1 052	1 096			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	- Mehrarbeit: bis zu 4 Std./Woche für die folgenden Std.			25 % 50 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit			60 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			125/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	332,34/409,03 €, gestaffelt nach Lj.					
<b>Jahressonderzahlung</b>	255,65 €					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Tarifentgelt nach vollend. 55. Lj. und 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
		2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
		20 J.				
		7 M/ME				
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen	nach 3 M	2 W/ME		
		1 W/WE				
Kündigungsschutz für ältere AN	über 50 J. und 15 J. BZ					

1 Unternehmen mit bis zu 10 Beschäftigten können max. 8 % und Unternehmen ab 11 bis zu 20 Beschäftigten können max. 7 % geringere Tariflöhne und -gehälter zahlen, diese dürfen dabei aber nicht niedriger sein als nach dem Stand vom 30.4.2021.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.25 Holzverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe</b>			
Beschäftigtenzahl	44 500				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	5	2 518	2 929	2 929	
Gehalt <sup>1</sup>	7	2 478	3 464	5 584	
kündbar zum	31.10.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	960	1 050	1 140	1 170	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag		25 %		
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		25 %		
	- Nachschichtarbeit (22 - 6 Uhr)		20 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		100/200 %		
	- Wechselschichtarbeit		5 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	56 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	57,5 % eines ME <sup>3</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Absicherung von 95 % des bisherigen Bruttoverdienstes nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ und ständiger Leistungsminderung um mindestens 10 %				
<b>Kündigungsfristen</b>	1 M zum 15. des Monats oder zum ME. Für den AN günstigere gesetzliche oder vertragliche Kündigungsfristen werden hiervon nicht berührt.				
Probezeit	2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55. Lj. u. 10 J. BZ				

1 5,0 % Erhöhung ab 1.10.2024, 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.6.2025.

2 1 008 1 103 1 197 1 229 € ab 1.8.2024,  
1 038 1 306 1 233 1 266 € ab 1.8.2025.

3 Abweichung auf 37,5 - 77,5 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.25 Holzverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen</b>			
Beschäftigtenzahl	10 100				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	28 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	12	2 164	2 546	4 583	
kündbar zum	30.11.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	860	934	1 013	1 067	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag			25 %	
	- Nacht-/Nachtschichtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/200 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	60 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	19,94 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 0,30 €/Std. Sockelerhöhung und 5,0 % Erhöhung ab 1.9.2024; 0,20 €/Std. Sockelerhöhung und 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.7.2025.

2 960 1 034 1 113 1 167 € ab 1.8.2024,  
1 010 1 084 1 163 1 217 € ab 1.8.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.26 Hotels und Gaststätten

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern</b>				
Beschäftigtenzahl	154 900					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	11	2 130	2 622	3 673/3 993		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	1 000	1 100	1 200			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		35 % (für umsatzbeteiligte AN Sonderregelungen)			
	- Nacharbeit (24 - 7 Uhr)		20 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber			
<b>Urlaubsgeld</b>	200/240 € ab 2./4. Beschäftigungsj.					
<b>Jahressonderzahlung</b>	50 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	19,94 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	1. - 3. M 7 KT/tägl.					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.26 Hotels und Gaststätten

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	35 300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	23 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	6 <sup>1</sup>	2 253 / 2 289	2 372 - 2 609	3 281		
kündbar zum	31.12.2023					
Ausbildungsvergütung	950	1 050	1 150			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge<sup>4</sup></b>	-		25/30 %			
	-		15 %			
	-		100 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	5 - 6,50 €/UT, gestaffelt nach BZ					
<b>Jahressonderzahlung<sup>2</sup></b>	500 €					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	
		15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME		12 J. 5 M/ME	
<b>Probezeit</b>						
- bis Bewertungsgr. 3	3 Tage					
ab Bewertungsgr. 4	14 Tage					
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	nach Vollendung 50. Lj. und 10 J. BZ					

1 Weitere EntgGr. nach freier Vereinbarung, mind. 150 € über EntgGr. 6.

2 Unternehmen mit bis zu 5/15 Beschäftigten können um bis zu 15/10 % geringere Jahressonderzahlungen zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.27 Kautschukindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kautschukindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland</b>				
Beschäftigtenzahl	15 300					
Gewerkschaft:	IG BCE					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2,3</sup>	13	2 018	2 954 <sup>4</sup>	5 505 <sup>4</sup>		
kündbar zum:	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	970	1 040	1 095	1 140		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) zwischen 0 - 4 Uhr		25 % 27 %			
	- Sonntagsarbeit		50/100 %			
	- Feiertagsarbeit		125/200 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	40 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>6</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
	4 W/15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	
		ab 15 J.	ab 20 J.		ab 12 J.	
		6 M/ME	7 M/ME		5 M/ME	
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Zusätzliche Einmalzahlung: 26 %/J. eines ME bzw. der AV, zahlbar im April des Jahres.

2 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

3 80/110 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.3.2024/1.1.2025.

4 Jeweils Tarifstufe A.

5 1 010 1 080 1 135 1 180 € ab 1.3.2024  
1 065 1 135 1 190 1 235 € ab 1.1.2025.

6 Seit 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung (40 € mtl.)

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.27 Kautschukindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kautschukindustrie Ost</b>				
Beschäftigtenzahl	7 800					
Gewerkschaft:	IG BCE					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1,2</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3,4</sup>	13	2 018	2 839 <sup>5</sup>	5 287 <sup>5</sup>		
kündbar zum:	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>6</sup>	924	986	1 036	1 076		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr zwischen 0 - 4 Uhr)		25 %			
			27 %			
	- Sonntagsarbeit		50/100 %			
	- Feiertagsarbeit		125/200 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	40 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>7</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	4 W/15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
		ab 15 J.	ab 20 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Ohne Berücksichtigung der Angleichung auf 96 % des Niveaus im Tarifgebiet Hessen bis 1.4.2020 sowie der künftigen analogen Erhöhungen.

2 Zusätzliche Einmalzahlung: 26 %/J. eines ME bzw. der AV, zahlbar im April des Jahres.

3 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungsstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

4 80/110 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.3.2024/1.1.2025.

5 Jeweils Tarifstufe A.

6 964 1 026 1 076 1 116 € ab 1.3.2024

1 019 1 081 1 131 1 171 € ab 1.1.2025.

7 Seit 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung (40 € mtl.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.28 Kfz-Gewerbe

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	36,5 Std. <sup>2</sup>					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>3</sup>	10	2 252 - 2 590	2 529 - 2 908	4 586 - 5 274		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	934	966	1 031	1 096		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit/ab der 3. tägl. Std.		25/50 %			
	- Nachtarbeit: 20 - 24 und 4 - 6/0 - 4 Uhr		25/40 %			
	- Sonntagsarbeit		50 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts <sup>2</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>5</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des regelmäßigen ME ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ <sup>6</sup>					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 3 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
	zum 15.	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	
	oder ME	ab 15 J.	ab 20 J.		ab 12 J.	
		6 M/ME	7 M/ME		5 M/ME	
Probezeit	1 W während der ersten 2 W, danach 2 W/WE					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ <sup>6</sup>					

1 Metall NRW, Fachgruppe Dienstleistungen/Kfz-Dienstleistungen.

2 Abweichungen im Rahmen des Überleitungs-TV Kfz-Dienstleistungen möglich.

3 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.10.2024.

4 1 004 1 036 1 101 1 166 € ab 1.10.2024.

5 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Möglichkeit zur erfolgsabhängigen Gestaltung: Erhöhung auf max. 85 % bzw. Kürzung um max. 70 % des sich aus dem TV ergebenden Anspruchs.

6 Gilt nur in Betrieben mit i. d. R. mind. 20 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.28 Kfz-Gewerbe

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kfz-Gewerbe Thüringen</b>				
Beschäftigtenzahl	11 200					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37,5 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	8	2 255	2 678	4 229		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	895	925	995	1 040		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen für zeitbezogene Vergütung			1 - 7 %		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit/regelm. Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50/25 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			50 - 200 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

<sup>1</sup> 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.10.2024.

<sup>2</sup> 960 990 1 060 1 105 € ab 1.10.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.29 Kunststoffverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kunststoff verarbeitende Industrie Baden-Württemberg</b>				
Beschäftigtenzahl	60 300					
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	13	2 563	3 017/3 051	6 341 <sup>2</sup>		
kündbar zum	31.8.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 010	1 042	1 123	1 169		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit			25 %
	-		Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %
	-		Nachtarbeit im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht			25 %
	-		Sonntagsarbeit			50 %
	-		Feiertagsarbeit			50/150 %
	-		Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit			10 %
<b>Urlaubsgeld</b>	36 €/UT <sup>4</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME <sup>5</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>6</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME 12 J. u. 50 Lj. 12 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit Arb.	3 Tage					
Ang.	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,5 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

2 EntgGr. 13 nach Vereinbarung.

3 1 045 1 078 1 162 1 210 € ab 1.1.2024.

4 Möglichkeit zur Umwandlung von max. 480 € in zusätzl. 1 - 3 freie Tage gestaffelt nach EntgGr.

5 Abweichung auf 75 - 125 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

6 Seit 1.1.2002 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (319,05 €/J. zzgl. 243,37 €/J. Aufstockungszahlung).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.29 Kunststoffverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Kunststoff verarbeitende Industrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	36 300				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	6	2 058	2 363	2 650	
Gehalt <sup>2</sup>	6	2 036 - 2 651	2 036 - 2 651	3 711 - 4 327	
kündbar zum	31.12.2024				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	881	924	967	1 022	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			50 %	
	- regelmäßige Nachtarbeit oder im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht			15 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
	- Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit			20 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	34,00 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	75 % eines ME <sup>4</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	319,05 €/J. <sup>5</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen vom 29.4.1994.				
Ang.	Verlängerung durch schriftliche Vereinbarung zwischen AG und AN möglich.				
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 5,7 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

2 3,9 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

3 946 989 1 032 1 087 € ab 1.1.2024.

4 Abweichung auf 55 - 110 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

5 Bei Verwendung zum Zweck der Altersvorsorge Erhöhung auf 478,57 €/J. zzgl. Tarifförderung von max. 134,98 €/J.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.30 Landwirtschaft

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Landwirtschaft Bayern</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std. im Jahresdurchschnitt (2 088 Std./J.)			
<b>Urlaub</b>	28 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	10	2 088 - 2 175	2 610	5 220
kündbar zum	31.12.2023			
Ausbildungsvergütung	800	900	1 000	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %
	-		Sonntagsarbeit	50 %
	-		Feiertagsarbeit	50/150 %
	-		Nachtarbeit (21 - 5 Uhr)	25 %
<b>Urlaubsgeld</b>	7,50/6,50 €/UT in Betrieben mit/mit mehr als 5 AT/W.			
<b>Jahressonderzahlung</b>	250 €			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 6 M/QE
Probezeit	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.30 Landwirtschaft

Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern</b>			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.			
<b>Urlaub</b>	26 - 31 AT, gestaffelt nach BZ			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	8	2 175 <sup>1</sup>	2 523	3 600
kündbar zum	31.12.2023			
Ausbildungsvergütung	840	925	1 000	
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			120 %
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			20 %
<b>Urlaubsgeld</b>	6 €/UT			
<b>Jahressonderzahlung</b>	275 € sowie 8 € pro Jahr der BZ			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b> <sup>2</sup>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	14 Tage	ab 5 J.	ab 10 J.	ab 20 J.
	z. 15./ME	1 M/ME	3 M/ME	3 M/QE
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und 15 J. BZ			

<sup>1</sup> In den ersten 4 Mon. gilt der gesetzliche Mindestlohn.

<sup>2</sup> Erhöhter Kündigungsschutz von 2 Mon. für Alleinerziehende mit Kindern bis vollend. 18. Lj.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.31 Maler- und Lackiererhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Maler- und Lackiererhandwerk West (ohne Saarland), Arbeiter</b>				
Beschäftigtenzahl	108 600					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1,2,3</sup>	3	2 165 - 2 707	2 866 <sup>4</sup> - 3 185	3 663		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>5</sup>	770	850	1 015			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (20 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/200 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>6</sup></b>	15 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung <sup>6</sup></b>	35/70 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>6,7</sup></b>	26,59 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Nur für Nordrhein-Westfalen.

2 Einstiegsgehälter (zugleich Mindestgehälter) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 12,50/14,50 €/Std., 13,00/15,00 €/Std. ab 1.4.2024 (gilt für alle West-Bundesländer inkl. Berlin; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

3 2,6 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

4 1. Gesellenjahr.

5 800 885 1 050 € ab 1.8.2024.

6 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

7 Bzw. 0,15 € je geleisteter Stunde bis zu einem Gesamtbetrag von 26,59 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.31 Maler- und Lackiererhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Maler- und Lackiererhandwerk Ost, Arbeiter</b>				
Beschäftigtenzahl	23 500					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	3	2 165 - 2 629	2 783 <sup>2</sup> – 3 093	3 403		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	770	850	1 015			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (20 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/200 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>4</sup></b>	15 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung <sup>4</sup></b>	35/70 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Einstiegsgehälter (zugleich Mindestgehälter) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 12,50/14,50 €/Std., 13,00/15,00 €/Std. ab 1.4.2024 (gilt für alle Ost-Bundesländer außer Berlin-Ost bez. des Gesellen-Mindestlohns; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

2 1. Gesellenjahr.

3 800 885 1 050 € ab 1.8.2024.

4 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.32 Metallhandwerk

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Berlin und Brandenburg <sup>1</sup></b>			
Beschäftigtenzahl	12 900				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>2</sup>	4	1 997	1 989 - 2 295	2 583 - 2 981	
kündbar zum	31.12.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	700	750	850	950	
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: 7,0/3,0 % (Berlin/Brandenburg) jew. eines ME (individuell oder im Betriebsdurchschnitt)				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	30 %			
	- Wechselschichtarbeit mit Arbeitsende nach 18 Uhr	15 %			
	- unregelmäßige/ständige Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)	50/15 %			
	- Sonntagsarbeit	70 %			
	- Feiertagsarbeit	150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>4</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist bis 4 W ohne Frist zum Schichtende	Staffelung nach BZ ab 4 W. 3 AT/WE	ab 8 W. 1 W/WE	ab 1 J. 2 W/WE	ab 4 J. 1 M/ME
	Im Übrigen gelten die längeren gesetzlichen Kündigungsfristen (§ 622 Absatz 2 Satz 2 BGB).				
Probezeit	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 U. a. Metallbauer-, Feinmechanikerhandwerk, Bereich des Metallformers und -gießers des Metall- und Glockengießerhandwerks, Metallbildner und Graveure.

2 6,8/6,0/4,8 % Erhöhung ab 1.1.2024 (unterste/mittlere/oberste Gruppe);  
3,3 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

3 740 800 910 1 020 € ab 1.1.2024.  
780 850 970 1 090 € ab 1.1.2025.

4 Seit 1.7.2013 Umwandlung in Altersvorsorgewirksame Leistungen (312 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.32 Metallhandwerk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Niedersachsen und Bremerhaven <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	44 800					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2</sup>	11	2 307	2 740	5 047		
kündbar zum	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 011	1 082	1 195	1 247		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %			
	- Nachtarbeit/als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)		50/10 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		50 - 150 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	70 % eines ME <sup>4</sup>					
<b>Jahressonderzahlung</b>	40 - 70 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>4</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,60 € mtl. <sup>5</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. <sup>6</sup>					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 4 W 1 WT z. Arbeits- schluss	bis 6 M 7 KT	ab 7 M 4 W z. 15. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME
Probezeit	-					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Metallbauer, Feinwerkmechaniker, Metall- und Glockengießer.

2 6,25 % Erhöhung ab 1.4.2024.

3 1 074 1 150 1 270 1 325 € ab 1.4.2024.

4 Möglichkeit der erfolgsabhängigen Gestaltung; Bandbreite +/- 50 %.

5 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV zur Entgeltumwandlung in Anspruch nehmen.

6 Gilt nur in Betrieben mit über 100 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.32 Metallhandwerk

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metallhandwerk Sachsen-Anhalt <sup>1</sup></b>				
Beschäftigtenzahl	10 900					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2</sup>	8	2 157	2 277	4 075		
kündbar zum	31.8.2024					
Ausbildungsvergütung	700	800	900	950		
<b>Zulagen</b>	Erschwerniszulagen			10/15 %		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nacharbeit/Nacharbeit in Wechselschichten (22 - 6 Uhr)			25/5 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			50 - 150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME					
<b>Jahressonderzahlung</b>	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Metallbauer, Feinwerkmechaniker, Metallformer und -gießer, Graveure, Galvaniseure und Metallschleifer, Landmaschinenmechaniker, Anlagen- und Fördertechnik.

2 4,3 % Stufenerhöhung ab 1.2.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

Tarifbereich		Metall- und Elektroindustrie Bayern				
Beschäftigtenzahl	828 100					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1, 2, 3</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>4, 5</sup>	12	2 524	3 219/3 298	5 871/6 122		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>6</sup>	1 088	1 146	1 220	1 270		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage: 0,28 % für einen Punkt aus der Leistungsbeurteilung (individuelle Spanne/Betriebsdurchschnitt: 0 - 28/14 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		50 - 175 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>4</sup>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>4</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>7</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 3 M 2 W da- nach 4 W zum 15. oder ME	ab 2. J. 1 M/ME  ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME  ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Tarifliches Zusatzgeld: 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

2 Zusatzbetrag: 18,5 %/J. der EntgGr. 5a bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

3 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

4 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

5 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

6 1 124 1 184 1 261 1 312 € ab 1.5.2024.

7 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	676 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1, 2, 3, 4</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>5</sup>	14	2 568	3 034	5 285 – 6 608		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>6</sup>	1 032	1 083	1 159	1 259		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Monatsgrundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 20 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 2 Std./Tag		25 %			
	- Spätarbeit (14 - 20 Uhr)		15 % <sup>7</sup>			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 % <sup>7</sup>			
	- Sonntagsarbeit		70 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>1</sup>	2,4 % eines ME/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>1</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>8</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ oder ab vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	bis 1 M 1 W, ab 1 M 2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. bis unvollend. 65. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG A): 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

3 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG B): 18,5 %/J. der EntgGr. 8 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

4 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

5 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

6 1 066 1 119 1 197 1 301 € ab 1.5.2024.

7 Jeweils des tariflichen Stundengrundentgelts der Entgeltgruppe 7.

8 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg</b>				
Beschäftigtenzahl	928 800					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT (31 AT nach 25 J. BZ)					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1, 2, 3, 4, 5</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>6</sup>	17	2 523	3 409	6 358		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>7</sup>	1 091	1 159	1 262	1 330		
<b>Zulagen</b>	Leistungsentgelt: 15 % im Durchschnitt der Grundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 30 %)					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 10 Std./W.		25 %			
	- Spätarbeit (12 - 19 Uhr)		20 %			
	- Nachtarbeit (19 - 6 Uhr)		30 %			
	- Sonntagsarbeit		50 %			
	- Feiertagsarbeit		100/150 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>2</sup>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>2</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>8, 9</sup>					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>10</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 54. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 3 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
		2 M/ME	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	
					ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit	bis 4 W 1 W/WE, ab 4 W 2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen, u. a. bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen.

2 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

3 Tarifliches Zusatzgeld: 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

4 Zusatzbetrag: 18,5 %/J. der EntgGr. 7 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

5 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

6 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

7 1 127 1 198 1 303 1 374 € ab 1.5.2024.

8 Betriebliches Optionsmodell durch freiwillige BV möglich mit Abweichungen in einer Bandbreite von max. +/- 50 %.

- 9 30 - 60 % eines ME, gestaffelt nach BZ bei Vor-/Nacharbeiten der an Heiligabend und Silvester ausgefallenen Arbeitszeit.
- 10 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Metall- und Elektroindustrie Sachsen</b>				
Beschäftigtenzahl	180 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std. <sup>1</sup>					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b> <sup>2, 3, 4, 5, 6</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>7</sup>	12	2 542/2 572	3 026/3 177	5 598/5 901		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>8</sup>	1 059	1 120	1 180	1 241		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %			
	- regelmäßige Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		70 - 150 %			
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>3</sup>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>3</sup>	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirk. Leist.</b>	- <sup>9</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	
	15. oder	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	
	ME	ab 15 J.	ab 20 J.		5 M/ME	
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Absenkung auf bis zu 35 Std./W. durch BV möglich.

2 Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe, u. a. bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen.

3 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

4 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG A): 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

5 Zusatzbetrag (T-ZUG B): 18,5 %/J. der EntgGr. 5 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

6 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

7 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

8 1 094 1 157 1 219 1 282 € ab 1.5.2024.

9 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.34 Obst und Gemüse

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Obst, Gemüse und Kartoffeln verarbeitende Industrie Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	6 600					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30/33 AT bis/nach 25 J. BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	2 546	3 462/3 547	6 598		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	1 000	1 150	1 400	1 500		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std. pro Tag			25/30 %		
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			60 %		
	- Feiertagsarbeit			160 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	243/274 € nach 1/3 J. BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>1</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 55. Lj. und 15 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE		
Probezeit						
- Arb.	1 Tag zum Schluss des folgenden AT					
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

1 Seit 1.7.2002 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.34 Obst und Gemüse

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Obst und Gemüse verarbeitende Industrie Mecklenburg-Vorpommern</b>				
Beschäftigtenzahl	300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	13	2 494	3 076	5 412		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 000	1 100	1 200	1 300		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nacharbeit (22 - 6 Uhr)	50 %		
	-		Nacharbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)	25 %		
	-		Sonntagsarbeit	50 %		
	-		Feiertagsarbeit	160 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	10,00 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME	
Probezeit	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

1 5,5 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

2 1 055 1 161 1 266 1 372 € ab 1.4.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.35 Öffentlicher Dienst

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Öffentlicher Dienst, Gemeinden <sup>1</sup></b>					
Beschäftigtenzahl	2 302 500					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>2,3</sup>	17	2 016 – 2 229	2 576 – 3 184	5 017 – 7 144		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	1 068	1 118	1 164	1 228		
<b>Zulagen</b>	Leistungszulagen: können durch bezirkliche Tarifverträge gewährt werden sowie auf Basis einer leistungs- und/oder erfolgsorientierten Bezahlung					
	- Schicht-/Wechselschichtzulage				40/105 € mtl.	
	- Mehrarbeit				30/15 % EntgGr. 1 - 9b/ 9c - 15	
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)				20 %	
	- Samstagarbeit (13 - 21 Uhr)				20 %	
	- Sonntagsarbeit				25 %	
	- Feiertagsarbeit bei Freizeitausgleich				135 % 35 %	
<b>Urlaubsgeld <sup>5</sup></b>	-					
<b>Jahressonderzahlung <sup>5</sup></b>	84,51/70,28/51,78 % in EntgGr. 1 - 8/9a - 12/13 - 15					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	6,65 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W/ME	ab 6 M	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		1 M/ME	6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
		ab 12 J.				
		6 M/QE				
Probezeit	-					
Kündigungsschutz für ältere AN	West: nach vollend. 40. Lj. und 15 J. BZ					

1 Abweichende, bereits vereinbarte, Regelungen auf (landes-)bezirklicher Ebene können unter bestimmten Voraussetzungen weiter gelten oder werden angepasst. Es bestehen eigen-ständige Tarifverträge für die Versorgungsbetriebe (bundesweit), Nahverkehrsbetriebe (landesbezirklich unterschiedlich) und für AN in der Wasserwirtschaft Nordrhein-Westfalen.

2 Möglichkeit zur Abweichung von der Entg.-Tabelle in den EntgGr. 1 - 4 im Rahmen von landesbezirklichen Tarifverträgen für an- und ungelernte Tätigkeiten in von Outsourcing

und/ oder Privatisierung bedrohten Bereichen bis zu einer im TV vereinbarten Untergrenze, welche im Rahmen der Spannweite der EntgGr. 1 liegen muss; Umsetzung durch Anwendungsvereinbarung.

3 200 € plus 5,5 %, mindestens jedoch 340 €, ab 1.3.2024.

4 1 218 1 268 1 314 1 378 € ab 1.3.2024.

5 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.36 Papiererzeugung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papiererzeugende Industrie Baden-Württemberg</b>			
Beschäftigtenzahl	5 300				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1,2</sup>	10	2 562	2 986	3 302	
Gehalt <sup>1,2</sup>	7	2 221 - 2 938	2 526 - 3 548	5 656 - 6 481	
kündbar zum	30.9.2024				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	1 147	1 213	1 272	1 300	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 % <sup>4</sup>	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %	
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)			80 %	
	- Feiertagsarbeit			150/175 %	
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)			6,00 €/Mon.	
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nachtarbeit			5 %/Std.	
<b>Urlaubsgeld <sup>5</sup></b>	1 200 €/J.				
<b>Jahressonderzahlung <sup>5</sup></b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	478,57 €/J. <sup>6</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

2 50 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

3 1 197 1 263 1 322 1 350 € ab 1.1.2024.

4 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

5 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

6 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 234,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.36 Papiererzeugung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papiererzeugende Industrie Ost (inkl. Berlin)</b>			
Beschäftigtenzahl	4 000				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	2 367	2 743	3 204	
Gehalt <sup>1</sup>	5	2 242 - 2 379	2 470 - 3 006	4 794 - 5 504	
kündbar zum	30.9.2024				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 070	1 130	1 190	1 250	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 % <sup>3</sup>	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %	
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)			80 %	
	- Feiertagsarbeit			150/175 %	
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)			6,00 €/Mon.	
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nachtarbeit			5 %/Std.	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>4</sup>	1 200 €/J.				
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>4</sup>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	478,57 €/J. <sup>5</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 50 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

2 1 120 1 180 1 240 1 300 € ab 1.1.2024.

3 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

4 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

5 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 234,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.37 Papierverarbeitung

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papier und Pappe verarbeitende Industrie West, Arbeiter Westfalen, Angestellte</b>			
Beschäftigtenzahl	44 300				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	35 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	8	2 222	2 725 - 2 926	3 555	
Gehalt <sup>1</sup>	6	2 244 - 2 810	2 691 - 3 683	5 347	
kündbar zum	31.1.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 090	1 170	1 250	1 340	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		15 - 35 %		
	- Samstagsarbeit		25 %		
	- Sonntagsarbeit		75 %		
	- Feiertagsarbeit		150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % des Urlaubsentgelts				
<b>Jahressonderzahlung</b>	95 % eines ME <sup>3</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB z. Freitag			
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit					
Arb.	eintägig				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 2,1/1,4 % Stufenerhöhung ab 1.8./1.12.2024.

2 1 140 1 220 1 300 1 390 € ab 1.8.2024.

3 Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.37 Papierverarbeitung

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Papier und Pappe verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen</b>			
Beschäftigtenzahl	6 600				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	8	2 211	2 714 - 2 949	3 539	
Gehalt <sup>1</sup>	6	1 882 - 2 632	2 539 - 3 422	5 216	
kündbar zum	31.1.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 090	1 170	1 250	1 340	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		15 - 35 %		
	- Samstagarbeit		25 %		
	- Sonntagarbeit		75 %		
	- Feiertagsarbeit		150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	Arb.: 50 % des Urlaubsentgelts Ang.: 2,3 % eines ME/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	95 % eines ME <sup>3</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage z. Freitag	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB			
Ang.	-	Es gilt § 622 BGB.			
Probezeit					
Arb.	eintägig				
Ang.	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 2,1/1,4 % Stufenerhöhung ab 1.8./1.12.2024.

2 1 140 1 220 1 300 1 390 € ab 1.8.2024.

3 Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.38 Privatrundfunk

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Privatrundfunkanstalten (TPR <sup>1</sup>)</b>			
Beschäftigtenzahl	600				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt	7	VG 1 <sup>2</sup> 2 413 VG 2 <sup>2</sup> 2 621	2 731 <sup>3</sup> /3 044 3 058 <sup>3</sup> /3 375	4 832 5 473	
kündbar zum	31.12.2023				
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	810	877	981		
Volontärsentgelt	VG 1 <sup>2</sup> VG 2 <sup>2</sup>	1 535 <sup>4</sup> /1 791 1 602 <sup>4</sup> /1 871	1 782 <sup>4</sup> /2 042 1 871 <sup>4</sup> /2 198	(2 Ausbildungsjahre)	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	-		25 %		
	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		25 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit Arbeit bis zu/über 4 Std.		100/200 %		
	- 24.12. 14 - 22 Uhr 25.12. 6 - 22 Uhr 31.12. 18 - 22 Uhr Arbeit bis zu/über 4 Std.		150/300 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	-				
<b>Jahressonderzahlung</b>	170 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die einzelvertraglichen bzw. gesetzlichen Fristen. Für gewerbliche AN gelten dieselben Fristen wie für Ang. Die Frist von 6 W/QE darf nicht unterschritten werden.				
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Tarifverband Privater Rundfunk e.V.

2 Sender mit Reichweite von bis zu 100 000 (VG 1)/mehr als 100 000 (VG 2) Hörern je Std.

3 In den ersten 2 Berufsjahren.

4 Bei berufsbegleitender Ausbildung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.39 Reiseveranstalter/Reisebüros

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Reiseveranstalter/Reisebüros</b>			
Beschäftigtenzahl	63 300				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std.				
<b>Urlaub</b>	36 WT (30 AT)				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	7 <sup>2</sup>	1 728 - 2 074	2 142 - 2 760 <sup>3</sup>	3 523 - 4 286 <sup>3</sup>	
	7 <sup>4</sup>	1 667 - 2 000	2 065 - 2 661 <sup>3</sup>	3 397 - 4 133 <sup>3</sup>	
kündbar zum	31.3.2019				
Ausbildungsvergütung	797	908	1 052		
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) an Sonn-/Feiertagen		50 % 100/150 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		100 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>5</sup></b>	1 269,50 € <sup>2</sup> /1 224 € <sup>4</sup>				
<b>Jahressonderzahlung</b>	70 - 140 % eines ME in Abhängigkeit von AN-Leistung und Unternehmenserfolg <sup>6</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	West: 26,59 € mtl.; Ost: 6,65 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. BZ entsprechend dem Gesetz über die Fristen zur Kündigung von Angestellten vom 9.7.1926			
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	25 J. BZ oder 20 J. BZ und vollend. 45. Lj. (betriebsbedingte Änderungskündigung von AN bis vollend. 55. Lj. und weniger als 25 J. BZ in Betrieben mit Betriebsrat und mit Zustimmung des BR möglich)				

1 Variabilisierung des ME zwischen 95 - 110 %, gestaffelt nach EntgGr., durch BV möglich.

2 Veranstalterbereich.

3 Für die Endstufe zzgl. Leistungszulage im Volumen der linearen Erhöhungen der letzten Tarifperioden.

4 Vertrieb.

5 50 % der EntgGr. D 3, mind. 1 075 €.

6 Ausdehnung der Bandbreite auf 0 - 200 % durch BV möglich. Bei gleichzeitiger Anwendung einer variablen Vergütung Absenkung um max. 1 ME möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.40 Steine-Erden-Industrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Steine-Erden-Industrie Hessen</b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1,2</sup>	12	2 287 - 2 447	3 410 - 3 571	5 818 - 6 139		
kündbar zum	30.6.2024					
Ausbildungsvergütung	1 036	1 135	1 202	1 378		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge <sup>1</sup></b>	-		Mehrarbeit	25 %		
	-		Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)	25/50 %		
	-		Sonntagsarbeit	50/75/100 %		
	-		Feiertagsarbeit	125/150/175 %		
	-		regelm. Schichtarbeit sonntags	40 %		
	-		Schichtarbeit nachts	15 %		
<b>Urlaubsgeld <sup>1</sup></b>	16,36 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung <sup>1</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	26,59 € mtl. <sup>3</sup>					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 WT, 14 T ab 3. M					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit; eine tarifvertraglich mögliche 25%ige Kürzung der Jahressonderzahlung für Betriebe mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten ist anzurechnen.

2 Einstellungstarif: 90 % der jeweiligen Tarifgruppe im 1. Berufsjahr nach der Ausbildung.

3 30,68 € mtl., wenn AN Anlage zur Altersversorgung wählt und zusätzlich 9,20 € mtl. zahlt.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.40 Steine-Erden-Industrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Steine-Erden-Industrie Thüringen</b>				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1, 2, 3</sup>	12	2 093 - 2 239	3 113 - 3 259	5 298 - 5 589		
kündbar zum	30.9.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	958	1 042	1 123	1 204		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge<sup>1</sup></b>	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)				25/50 %	
	- Sonntagsarbeit				50/75/100 %	
	- Feiertagsarbeit				125/150/175 %	
	- regelm. Schichtarbeit sonntags				40 %	
	- Schichtarbeit nachts				15 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	-					
<b>Jahressonderzahlung<sup>1</sup></b>	60 % eines ME (70 % ab 2024)					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	1 T im 1. M, 2 T im 2. M, 14 T in der übrigen Zeit					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit.

2 Einstellungstarif bei Übernahme von Ausgebildeten und Neueinstellung von Langzeitarbeitslosen: Absenkung um 10/5 % in der jeweiligen Tarifgruppe im 1./2. Beschäftigungsjahr.

3 4,0 % Stufenerhöhung ab 1.11.2024

4 1 008 1 092 1 173 1 254 € ab 1.11.2024

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.41 Süßwaren

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Süßwarenindustrie Baden-Württemberg</b>				
Beschäftigtenzahl	4 000					
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
<b>Vergütung (€) <sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	2 587	3 361 - 3 624	6 011/6 531		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung	1 198	1 296	1 419	1 510		
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag	25/40 %				
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)	60 %				
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit	15/20 %				
	- Sonntagsarbeit	60 %				
	- Feiertagsarbeit	125/150 %				
	- Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit	25 %				
<b>Urlaubsgeld <sup>1</sup></b>	13,80 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung <sup>1,2</sup></b>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2/M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE	ab 10 J. 4 M/ME	
in der Probezeit						
- Arb.	3 WT					
- Ang.	14 Tage/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					

1 Öffnungsklausel für Eingriffe in tarifliche Leistungen bei tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

2 Durch freiwillige BV Anpassung der Sonderzahlung an den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens in einer Bandbreite von +/- 30 % möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.41 Süßwaren

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Süßwarenindustrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	5 400				
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.				
<b>Urlaub</b>	29 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1,2</sup>	12	2 300	2 977 - 3 273	6 014	
kündbar zum	31.01.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>3</sup>	952	1 068	1 179	1 265	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag	25/40 %			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)	60 %			
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit	15/20 %			
	- Sonntagsarbeit	60 %			
	- Feiertagsarbeit	125/150 %			
	- Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit	25 %			
<b>Urlaubsgeld</b>	9,20 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	Für 6 Monate Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj.				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	14 Tage	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
in der Probezeit					
- Tarifgruppe A-D	3 Tage				
- ab Tarifgruppe E	6 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Öffnungsklausel: Zur Sicherung der Beschäftigung bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten können Unternehmen oder Teile davon auf Antrag von den tariflichen Entgeltsätzen abweichen.

2 10,1 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.2.2024.

3 1 127 1 243 1 354 1 440 € ab 1.2.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.42 Systemgastronomie

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Systemgastronomie (BdS) <sup>1</sup></b>					
Beschäftigtenzahl	78 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std.					
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	1 994	2 596	4 468		
kündbar zum	30.6.2024					
Ausbildungsvergütung	983	1 098	1 226			
<b>Zulagen</b>	je geleistete Teilschicht			9 €		
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit/Mehrarbeit Jahres-AZ			25/33 %		
	- Nachtarbeit (23 - 6 Uhr)			15 %		
	- Feiertagsarbeit			100 % <sup>2</sup>		
<b>Urlaubsgeld</b>	415 - 568 €, gestaffelt nach BZ					
<b>Jahressonderzahlung</b>	415 - 568 €, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 - 26,59 € mtl., gestaffelt nach BZ					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	2 W	ab 1 J. 3 W	ab 3 J. 4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
- Ang.	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	
<b>Probezeit</b>						
- Arb.	3 - 7 KT					
- Ang.	4 W					
<b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Bundesverband der Systemgastronomie e.V.

2 Wenn AZ-Ausgleich durch freien Tag nicht möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand:  
31.12.2023

## 5.43 Textilindustrie

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Textilindustrie Westfalen und Osnabrück</b>			
Beschäftigtenzahl	5 800				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn <sup>1</sup>	7	2 401 - 2 427	2 598 - 2 642	2 738 - 2 782	
Gehalt <sup>1</sup>	6	2 387	2 912 - 3 560	5 593	
kündbar zum	28.2.2025				
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 100	1 171	1 255	1 324	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W.			25 %	
	- Nachtarbeit			12,5 - 27,5 %	
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit			22,5 - 30 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
<b>Urlaubsgeld</b>	866 € (895 € ab 2024)				
<b>Jahressonderzahlung</b>	100 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	20 € mtl.				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
Ang.	4 W/15. oder ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	bis zum letzten Tag der Probezeit 1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach 55 Lj. und 10 J. BZ				

<sup>1</sup> 3,9 %, mind. 100 € Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

<sup>2</sup> 1 200 1 271 1 355 1 424 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.43 Textilindustrie

Ost

<b>Tarfbereich</b>		<b>Textilindustrie Ost</b>			
Beschäftigtenzahl	8 400				
Gewerkschaft	IG Metall				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38,5 Std. <sup>1</sup>				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>2</sup>	10	1 989	2 634	4 440	
kündbar zum	31.5.2024				
Ausbildungsvergütung	880	935	990	1 045	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W.		25 %		
	- Nachtarbeit:				
	20 - 22 Uhr		15 %		
	22 - 24 Uhr		25 %		
	0 - 4 Uhr		30 %		
	4 - 6 Uhr		25 %		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		100/150 %		
<b>Urlaubsgeld</b>	720 €				
<b>Jahressonderzahlung</b>	75 % eines ME				
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-				
<b>Kündigungsfristen</b>	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit					
Arb.	Eintägig				
Ang.	14 Tage/ME bis zum letzten Tag der Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 38,0/37,5/37,0 ab 1.1.2024/2026/2027.

2 Ohne Berücksichtigung der Wartezeiten für neu eingestellte AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.44 Transport und Verkehr

West

<b>Tarfbereich</b>		<b>Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Nordrhein-Westfalen</b>				
Beschäftigtenzahl	175 900					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	39 Std. (40 Std. für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km)					
<b>Urlaub</b>	27 - 30 AT (28 - 30 AT ab 1.1.2025), gestaffelt nach BZ					
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn <sup>1</sup>	4	2 238 - 2 378	2 456 - 2 596	2 532 - 2 672		
	3 <sup>2</sup>	2 319 - 2 459	2 426 - 2 501	2 501 - 2 641		
Gehalt <sup>3</sup>	5	1 968 - 2 318	2 198 - 2 809	3 451 - 4 150		
kündbar zum	28.2.2027					
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	890	980	1 060			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (22 - 5 Uhr, 22 - 6 Uhr ab 1.1.2025)			25 % <sup>5</sup>		
	- Sonntagsarbeit			50 % (75 % ab 1.1.2026)		
	- Feiertagsarbeit			100 % (125 % ab 1.1.2027)		
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>6,7</sup>	14 €/UT					
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>6</sup>	100 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	13,29 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arb.	14 Tage	ab 1 J. 4 W/z. 15. od. ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 6 M/ME
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen (vgl. § 622 BGB).					
im 1. Beschäftigungsmon.						
Arb.	1 Tag					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 105 €/Mon. (= 4,1 % Stufenerhöhung im Durchschnitt) ab 1.1.2024. 5,7 % ab 1.10.2024, 4,3/4,0 %, jew. mind. 120 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.10.2025/2026.

2 Kraftfahrer mit regelmäßig Fahrten über 100 km und einer 40-Stunden-Woche.

3 45 €/Mon. (= 1,4 % Stufenerhöhung im Durchschnitt) ab 1.1.2024. 5,7 % ab 1.10.2024, 4,3/4,0 %, jew. mind. 120 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.10.2025/2026.

4 930 1 020 1 100 € ab 1.1.2024,  
1 000 1 100 1 200 € ab 1.10.2024,

1 070 1 170 1 270 € ab 1.10.2025,  
1 140 1 240 1 340 € ab 1.10.2026.

- 5 Entfällt für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km, dafür 5 €/Nachtschicht mit über 2 Std. AZ.
- 6 Arb.: Bei wirtschaftlicher Notlage ganz oder teilweise Streichung durch die TV-Parteien zur Beschäftigungssicherung möglich.
- 7 Erhöhung in 5 Stufen bis 100 % der LG 3/1.u. 2. Bj. (Arb.) bzw. LG 3/1.- 3. Bj. (Ang.) in 2025 - 2028.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023



## 5.45 Versicherungen

West/Ost

Tarfbereich		Versicherungsgewerbe				
Beschäftigtenzahl	174 700					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
<b>Wochenarbeitszeit</b>	38 Std.					
<b>Urlaub</b>	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt <sup>1</sup>	10	2 066	2 976 - 3 398	4 630 – 5 582		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung <sup>2</sup>	1 170	1 245	1 330			
<b>Zulagen</b>	-					
<b>Zuschläge</b>	-					
	- Mehrarbeit		25 %			
	- Mehrarbeit an Samstagen		50 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		100 %			
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)		25 %			
	- Schichtzulage:	2-Schichtbetrieb	210 € mtl. <sup>3</sup>			
		3-Schichtbetrieb	399 € mtl. <sup>3</sup>			
<b>Urlaubsgeld</b>	50 % eines ME					
<b>Jahressonderzahlung</b>	80 % eines ME					
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	40 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	
					ab 20 J. 7 M/QE	
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ oder 25 J. BZ					

1 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

2 1 205 1 282 1 370 € ab 1.9.2024.

3 212/403 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.46 Volkswagen

West

<b>Tarfbereich</b>	<b>Volkswagen AG</b>			
Beschäftigtenzahl	100 100			
Gewerkschaft	IG Metall			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	25 - 33/26 - 34 Std. <sup>1, 2</sup>			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt <sup>3, 4</sup>	10 <sup>5</sup>	2 333	3 976 – 4 350	5 447
	11 <sup>6, 7</sup>	2 333/2 603	3 789/3 976	8 256 - 9 191 <sup>8</sup>
kündbar zum	30.11.2024			
Ausbildungsvergütung <sup>9, 10</sup>	1 149	1 189	1 312	1 392
<b>Zulagen</b>	tarifdynamische Zulage von 161,50 €/Mon. <sup>11</sup>			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit			30 %
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			30 %
	- Samstagsarbeit (schichtplanmäßige)			20 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			100/150 %
	im Anschluss eines Feiertags (24 - 6 Uhr)			50 %
<b>Urlaubsgeld</b>	1 250 € (1 292 € ab 2024)			
<b>Jahressonderzahlung</b>	1 820 € <sup>12</sup> (1 880 € ab 2024)			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	- <sup>13</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
AN mit Arbeitssystem	bis 5 J. 15. z. ME	bis vollend. 50. Lj. ab 5 J. 3 W/ME	ab 8. J. 5 W/ME	ab 10 J. 7 W/ME
		ab vollend. 50. Lj. ab 5 J. 6 W/ME	ab 8. J. 10 W/ME	ab 10 J. 14 W/ME
AN mit Tätigkeitsbeschreibung	bis 5 J. 6 W/QE	bis vollend. 50. Lj. ab 5 J. 3 M/QE	ab 8. J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
		ab vollend. 50. Lj. ab 5 J. 6 M/QE	ab 8. J. 7 M/QE	ab 10 J. 8 M/QE
Probezeit	täglich <sup>5</sup> 1 M/ME <sup>6</sup>			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 25 J. BZ			

- 1 Direkter Bereich (Produktion)/indirekter Bereich (u. a. Entwicklung, Vertrieb, Verwaltung).
- 2 Für bis zum 31.12.2004 eingestellte AN; 35 Std./W. für ab 1.1.2005 eingestellte AN.
- 3 27,5 %/J. eines ME als tarifliche Zusatzvergütung.
- 4 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.
- 5 AN, die einem Arbeitssystem zugeordnet sind.
- 6 AN, die einer Tätigkeitsbeschreibung zugeordnet sind.
- 7 Ohne Erfahrungsstufen und unter Einbeziehung des TV „Tarif Plus“.
- 8 Tarif Plus: AN mit Spezialisten- oder Führungsfunktionen u. a. auf Basis einer 40-Stunden-Woche.
- 9 27,5 %/J. der jew. AV als tarifliche Zusatzvergütung.
- 10 1 187 1 228 1 355 1 437 € ab 1.5.2024.
- 11 167,00 €/Mon. ab 1.5.2024.
- 12 Garantiebetrug im Rahmen eines Bonussystems.
- 13 Seit 1.1.1996 umgewandelt in eine betriebliche Zusatzversorgung: 105,50 €/Mon. (109,00 €/Mon. ab 1.5.2024).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.47 Wohnungswirtschaft

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Wohnungs- und Immobilienwirtschaft</b>			
Beschäftigtenzahl	64 000			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit</b>	37 Std.			
<b>Urlaub</b>	30 AT			
<b>Vergütung (€)</b> <sup>1, 2, 3</sup>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	5	2 265	3 305	3 935
Gehalt	6	2 355/2 715	2 760 - 3 495	4 605 - 5 550
kündbar zum	31.10.2025			
Ausbildungsvergütung <sup>4</sup>	1 070	1 180	1 290	
<b>Zulagen</b>	Zahlung von (widerruflichen oder befristeten) Leistungszulagen möglich			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit		25 %	
	- Sonntagsarbeit		75 %	
	- Feiertagsarbeit		100 %	
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)		100 %	
<b>Urlaubsgeld</b> <sup>2, 5</sup>	100 % (Berechnungsgrundlage: Tarifeinkommen 1996)			
<b>Jahressonderzahlung</b> <sup>5</sup>	100 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	West: 26,59 € mtl. Ost: -			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
				ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	mind. 1 M/ME, für Aushilfen mind. 1 Woche			
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ oder 50 Lj. und 15 J. BZ (ausgenommen Änderungskündigungen u. Kündigungen als Folge erheblicher Einschränkung durch Fortfall wesentlicher Unternehmensaufgaben)			

1 5,1 % ab 1.7.2024, 2,7 % Stufenerhöhung ab 1.2.2025, jew. aufgerundet auf volle 5 €.

2 Öffnungsklausel für abweichende Regelung zum Zweck der Beschäftigungssicherung.

3 In Unternehmen mit Betriebsrat leistungs-/erfolgsorientiertes Vergütungssystem mit Zustimmung der TV-Parteien möglich.

4 1 140 1 250 1 360 € ab 1.7.2024,  
1 170 1 280 1 390 € ab 1.2.2025.

5 Für ab 1.1.1997 eingestellte AN Zahlung der halben jeweiligen Leistung mit jährlichen Steigerungen um 10 %-Punkte bis zur vollen Leistungshöhe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

## 5.48 Zeit- / Leiharbeit

West/Ost

<b>Tarfbereich</b>	<b>Leiharbeit (GVP <sup>1</sup>)</b>			
Beschäftigtenzahl	700 000			
Gewerkschaft	DGB-Tarifgemeinschaft			
<b>Wochenarbeitszeit <sup>2</sup></b>	35 Std.			
<b>Urlaub</b>	25 - 30 AT, gestaffelt nach bestehendem Beschäftigungsverhältnis			
<b>Vergütung (€) <sup>3, 4, 5</sup></b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	10	1 972 <sup>6</sup>	2 333	3 813
kündbar zum	30.9.2025			
<b>Zulagen</b>	-			
<b>Zuschläge</b>	- Mehrarbeit	25 % bei Überschreitung von 15 % der vereinb. AZ im Mon. bis zu 25 % <sup>7</sup>		
	- Nachtarbeit (23 - 6 Uhr)	bis zu 50 % <sup>7</sup>		
	- Sonntagsarbeit	bis zu 100 % <sup>7</sup>		
	- Feiertagsarbeit	branchenspezifisch		
	- Branchenzuschlag			
<b>Urlaubsgeld</b>	200/300/400 € <sup>8</sup> , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses; für Mitglieder tarifschließender Gewerkschaften: 300/500/750 € <sup>8</sup> , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
<b>Jahressonderzahlung</b>	200/300/400 € <sup>8</sup> , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses; für Mitglieder tarifschließender Gewerkschaften: 450/650/900 € <sup>8</sup> , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
<b>Vermögenswirksame Leistung</b>	-			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	-			
<b>Kündigungsfristen <sup>9</sup></b>	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit	1 W in den ersten 3 Mon., danach gesetzliche Bestimmungen			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Gesamtverband der Personaldienstleister e. V. (Zusammenschluss von BAP und iGZ zu GVP ab 1.12.2023).

2 Bis zu max. 40 Std./W. bei dauerhaftem Einsatz in einem Unternehmen mit längerer AZ; Lage und Verteilung der AZ nach den im Entleihbetrieb gültigen Regelungen, Ausgleich monatlicher Abweichungen über AZ-Konto.

3 Zzgl. einsatzbezogenem Zuschlag von 1,5/3,0 % bei ununterbrochenem Einsatz beim gleichen Kunden nach 9/12 Mon.

4 Möglichkeit abweichender tariflicher Regelung zwischen TV-Parteien und AG des Entleihbetriebes für eine für den AN günstigere Vergütung der Einsatzzeiten (TV-Partei ist auf Gewerkschaftsseite die für den Entleihbetrieb zuständige DGB-Mitgliedsgewerkschaft).

5 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024. 3,7 % ab 1.10.2024, 3,8 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

6 Mindestentgelt gemäß Arbeitnehmer-Überlassungsgesetz EntgGr.1;

13,00 €/Std. (13,50/14,00/14,53 €/Std. ab 1.1.2024/1.11.2024/1.3.2025).

7 Die Höhe richtet sich nach den Regelungen des Kundenbetriebes.

8 Tarifdynamik auf Basis der EntGr.4 ab 2024.

Arbeitsvertragliche Verkürzung auf 1 Tag während der ersten 2 W. bei Neueinstellung von AN, die mind. 3 Mon. nicht in einem Arbeitsverhältnis zum AG standen, möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023